

Prefazione

L'agricoltura rappresenta uno dei pilastri fondamentali dell'economia e della società, con un impatto significativo non solo sulla produzione alimentare, ma anche sulla tutela del territorio e sulla sostenibilità ambientale. In questo contesto, la disciplina giuridica che regola l'impresa agricola assume un ruolo centrale, delineando i diritti e i doveri degli operatori del settore e definendo le condizioni di lavoro, in un comparto caratterizzato da una forte variabilità stagionale e da specificità territoriali, oltre a presentare caratteristiche proprie ed esigenze di tutela dei lavoratori, specifiche in considerazione del contesto in cui operano.

Il Commentario affronta in maniera approfondita ogni aspetto della regolazione del rapporto di lavoro agricolo, così come disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), mettendo in luce le peculiarità delle previsioni di garanzia per le condizioni dei lavoratori di un così importante settore produttivo. Attraverso un'attenta disamina della struttura contrattuale e delle norme applicabili alle aziende agricole, l'opera offre una visione chiara delle dinamiche che influenzano il settore, evidenziando il delicato equilibrio tra esigenze produttive e tutela dei lavoratori, approfondendo ogni aspetto della gestione del rapporto di lavoro; dalla sua instaurazione alla disciplina per la risoluzione, sempre con sguardo attento al corretto bilanciamento tra diritti ed obblighi.

Oltre agli aspetti tradizionali della organizzazione del lavoro all'interno dell'impresa agricola, il volume affronta temi fondamentali come il welfare agricolo e il sistema della bilateralità, il ruolo degli Osservatori e della formazione, l'organizzazione del tempo di lavoro e la contrattazione collettiva. Ampio spazio è dedicato all'analisi delle diverse tipologie contrattuali applicabili nel settore, con particolare attenzione all'inquadramento dei lavoratori, alla mobilità territoriale della manodopera e alla tutela dei lavoratori migranti. Aspetti che, tutti, correttamente analizzati ed enucleati, garantiscono agli operatori di questo fondamentale settore produttivo la possibilità di una organizzazione evoluta ed efficiente, pro-

spettandosi come strumento utile alla gestione di ognuno degli aspetti evidenziati.

Un ulteriore aspetto di grande rilevanza è l'attenzione riservata alla disciplina dei contratti collettivi provinciali, le mansioni e il cambiamento dei profili professionali per operai agricoli e florovivaisti, nonché il trattamento economico e il welfare contrattuale. Viene inoltre approfondita la questione dell'esternalizzazione mediante appalti e l'intreccio tra contrattazione nazionale e provinciale nella definizione del salario e delle condizioni lavorative. Temi tutti fondamentali per una organizzazione efficiente dell'impresa agricola, proiettata al futuro, con la sicurezza di una flessibilità genuina, che tiene conto dei diritti dei lavoratori coinvolti.

Infine, il volume esamina la cessazione del rapporto di lavoro, gli obblighi disciplinari, le procedure di licenziamento, il diritto sindacale in agricoltura e la gestione delle controversie collettive e individuali.

Grazie a un approccio rigoroso e dettagliato, questo libro è un utile strumento per professionisti, studiosi e operatori del comparto agricolo, offrendo strumenti di comprensione utili per affrontare le sfide normative e contrattuali di un settore tanto storicamente fondamentale, quanto indiscutibilmente proiettato al futuro, in quanto in continua evoluzione.

Marina Elvira Calderone