

## Indice

	<i>pag.</i>
Premessa	IX
Ringraziamenti	XIII
Capitolo Primo	
La subordinazione tra tendenza espansiva del diritto del lavoro e nuova autonomia	
1. Per una rilettura dei criteri fondativi del diritto del lavoro, tra tendenza espansiva e superamento della “grande dicotomia”	1
1.1. I percorsi di avvicinamento tra le fattispecie: dalla Costituzione ...	11
1.2. ... alla <i>Gig economy</i>	16
2. Oltre la subordinazione: spunti dall’analisi storico-giuridica	21
3. Oltre la subordinazione: spunti dall’analisi comparata	32
4. Oltre la subordinazione: spunti dall’analisi economica	39
5. <i>Segue</i> . Subordinazione e teoria dell’impresa	44
6. La tendenza espansiva del diritto del lavoro: profili interni ed esterni	46
6.1. Oltre la subordinazione: il profilo “interno” e la revisione degli indici	47
6.1.1. Il ruolo della giurisprudenza e il <i>purposive approach</i>	51
6.1.2. Le “resistenze” al cambiamento: la nuova definizione di contratto di lavoro subordinato in Germania; la Direttiva europea sulle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili; l’Agenda Europea sull’Economia Collaborativa	60
6.2. Oltre la subordinazione: il profilo esterno	65
6.2.1. Lavoro autonomo di nuova generazione e “falso” lavoro autonomo	70
7. Un modello misto	73
8. La neo-tendenza espansiva del diritto del lavoro: tra “crisi della fattispecie”, tendenze del diritto internazionale del lavoro e neo-interventismo legislativo	76
8.1. L’evoluzione del diritto internazionale del lavoro verso le tutele del lavoro anche autonomo	78

	<i>pag.</i>
8.2. La tutela del lavoro e la c.d. “crisi” della fattispecie: per una ricomposizione sovra-tipica delle tutele giuslavoristiche	81
9. La tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale (legge n. 81/2017): la collocazione sistematica delle tutele	85
9.1. Le specifiche tutele del lavoro autonomo non imprenditoriale e i loro limiti	88
10. Neo-polarizzazione tra subordinazione e autonomia o ri-modulazione delle tutele?	96
10.1. L’ipotesi della neo-polarizzazione	97
10.2. L’ipotesi della ri-modulazione delle tutele	100
10.2.1. La contrattazione collettiva come vettore di modulazione delle tutele: l’esempio dell’art. 2, comma 2 del d.lgs. n. 81/2017 e i suoi profili critici	104
11. Legislazioni a confronto: la dipendenza economica come criterio di espansione delle tutele	112
12. Lavoro autonomo “economicamente dipendente” o “relazioni personali di lavoro”?	115
12.1. Le c.d. “categorie intermedie” e la loro critica	117
12.2. Le “relazioni personali di lavoro”: una nuova frontiera per il diritto del lavoro?	123

## Capitolo Secondo

### Le collaborazioni organizzate dal committente

1. Prove di “superamento” della subordinazione: le nuove collaborazioni organizzate dal committente (art. 2, d.lgs. n. 81/2015)	129
2. Etero-organizzazione <i>versus</i> potere direttivo	132
3. Etero-organizzazione <i>versus</i> coordinamento	142
4. La questione del “terzo genere” (o delle c.d. categorie “intermedie”)	153
5. La disciplina “ontologicamente incompatibile”: un pertugio verso una applicazione selettiva delle tutele?	156
6. Collaborazioni etero-organizzate e disciplina di tutela dei <i>riders</i> autonomi (legge n. 128/2019): quale coordinamento?	160
7. Le collaborazioni etero-organizzate alla luce della legge n. 128/2019: i profili interpretativi	165
7.1. La prestazione prevalentemente personale	165
7.2. Il potere di organizzazione: svincolato dal riferimento ai tempi e al luogo	173
7.3. Le collaborazioni etero-organizzate tramite piattaforma digitale	177
8. La sentenza della Corte di Cassazione n. 1663/2020 sul caso <i>Foodora</i>	184
8.1. La tesi della norma elusiva e rimediabile	185
8.2. L’art. 2, comma 1, come “norma di disciplina”: critica	190

*pag.***Capitolo Terzo****Le tutele del lavoro autonomo tramite piattaforma: i *riders***

1. Le nuove tutele per il lavoro (non etero-organizzato) tramite piattaforma digitale: subordinazione o autonomia?	195
2. Le tutele minime per i <i>riders</i> autonomi	198
3. I requisiti di forma e i diritti di informazione	199
4. Il compenso e il rinvio alla contrattazione collettiva	200
5. La disciplina antidiscriminatoria e la tutela della libertà e dignità	204
6. La tutela dei dati personali	209
7. Il diritto a non essere esclusi dalla piattaforma a causa della mancata accettazione della chiamata	211
8. Il diritto alla copertura assicurativa obbligatoria	215
9. Il diritto al rispetto della disciplina in materia di sicurezza	217
10. L'osservatorio	220
11. Il contratto collettivo AssoDelivery-UGL-RIDER e la successiva posizione della piattaforma Just Eat Italia	221

<b>Conclusioni</b>	<b>227</b>
--------------------	------------