

---

## Indice

---

	<i>pag.</i>
Autori	XI
Capitolo Primo	
Il lavoro a tempo parziale	
di <i>Vito Leccese</i>	
1. Il campo di applicazione della disciplina del <i>part-time</i> : un unico regime per il lavoro privato e le pubbliche amministrazioni	1
2. Le novità nella disciplina dei tempi di lavoro: definizioni, contenuti del contratto, flessibilità temporali e sanzioni	4
2.1. La norma definitoria	4
2.2. Forma e contenuti del contratto di lavoro	7
2.3. La flessibilità dei tempi di lavoro	11
2.3.1. Il lavoro supplementare e straordinario	11
2.3.2. Le clausole elastiche	14
2.3.3. Selezione e ruolo dei contratti collettivi	19
2.3.4. <i>Segue</i> : in particolare, il diritto di ripensamento	22
2.4. La disciplina sanzionatoria	25
3. Il computo dei lavoratori a tempo parziale e il loro trattamento, tra disciplina interna ed europea	28
4. La trasformazione del rapporto: tutela del lavoratore, <i>part-time</i> “scelto” e diritti di precedenza	32
Capitolo Secondo	
Il lavoro intermittente	
di <i>Fiorella Lunardon</i>	
1. Premessa: il peculiare destino di una fattispecie	37
2. <i>Ratio</i> del lavoro intermittente	39
3. L’obbligo di disponibilità e la doppia tipologia	41

	<i>pag.</i>
3.1. Elementi identificativi (dell'unica fattispecie): subordinazione e discontinuità	44
4. I requisiti di validità della stipulazione	45
5. <i>Segue</i> : il requisito "causale": le esigenze discontinue e il ruolo della contrattazione collettiva	47
6. <i>Segue</i> : il requisito temporale: il tetto massimo di durata	50
7. <i>Segue</i> : il requisito formale e di comunicazione	51
8. Le sanzioni tra diritto comune e diritto speciale del lavoro	53
9. Il trattamento economico normativo	55
10. L'indennità di disponibilità e l'inadempimento del lavoratore	56

## Capitolo Terzo

### Il contratto di lavoro a tempo determinato

di *Luigi Fiorillo*

1. L'apposizione di un termine di durata al contratto di lavoro subordinato: tra acausalità e ragioni giustificatrici	59
1.1. Le causali di fonte pattizia: una delega in bianco alla contrattazione collettiva	73
2. Criteri (e limiti) per la legittima stipulazione di un contratto a tempo determinato: forma scritta, durata e numero complessivo di contratti	75
3. <i>Segue</i> : i limiti di durata	77
3.1. Le deroghe ai limiti di durata	81
4. <i>Segue</i> : i limiti quantitativi	83
4.1. I contratti a tempo determinato esenti da limiti quantitativi	87
5. I poteri dell'autonomia collettiva nella definizione dei limiti di durata e di quantità	89
6. La proroga e la continuazione di fatto del contratto a termine	93
7. La successione di più contratti a termine con lo stesso lavoratore: una possibilità fortemente condizionata dalle modifiche apportate dal c.d. decreto dignità	95
7.1. <i>Segue</i> : la disciplina transitoria dell'emergenza pandemica	98
8. Il divieto dell'uso del contratto a termine	101
9. Il trattamento normativo: diritto di precedenza	102
10. <i>Segue</i> : principio di non discriminazione	106
11. <i>Segue</i> : formazione	109
12. <i>Segue</i> : criteri di computo	111
13. Impugnazione del contratto a termine e sistema sanzionatorio	113
14. Esclusioni e discipline specifiche: lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, operai agricoli, personale volontario Vigili del fuoco, dirigenti, addetti al turismo e ai pubblici esercizi, personale artistico e tecnico delle fondazioni di produzione musicale	119
15. <i>Segue</i> : il personale docente e amministrativo della scuola, il personale sanitario, docenti e ricercatori universitari	123
16. Il contratto a termine nelle pubbliche amministrazioni	128
16.1. La "specialità" del contratto a termine pubblico: causali giustificative, durata massima, proroghe, rinnovi e termine di impugnazione	133

	<i>pag.</i>
16.2. Il sistema sanzionatorio: la risarcibilità in luogo della stabilizzazione del rapporto a tempo determinato	136
17. Il modello di disciplina del contratto a tempo determinato e la sua compatibilità con la normativa comunitaria	142
18. Considerazioni conclusive: avvisaglie di un arretramento del fronte ideologico contrario all'uso del contratto a termine	145

## Capitolo Quarto

### La somministrazione di lavoro

di *Mariosario Lamberti*

1. Breve cronistoria normativa: la somministrazione di lavoro dalla riforma Biagi del 2003 alla l. n. 78/2014	151
2. La somministrazione di lavoro oggi: la disciplina del d.lgs. n. 81/2015 e le modifiche del c.d. decreto dignità del 2018	156
3. La definizione del contratto di somministrazione di lavoro	162
4. La somministrazione di lavoro a tempo indeterminato: il nuovo assetto dello <i>staff leasing</i>	163
5. La somministrazione di lavoro a tempo determinato dopo le ultime novità normative	167
5.1. <i>Segue</i> : i limiti quantitativi	170
6. Divieti e oneri formali nel contratto di somministrazione di lavoro	173
7. La disciplina dei rapporti di lavoro prima e dopo il decreto dignità	175
7.1. <i>Segue</i> : durata massima, cumulo dei contratti di lavoro, rinnovi e proroghe	181
8. Tutela del lavoratore, poteri datoriali e regime della solidarietà	188
9. Diritti sindacali e garanzie collettive	193
10. Profili sanzionatori: la somministrazione nulla e la somministrazione irregolare	195
10.1. <i>Segue</i> : la somministrazione fraudolenta e le altre sanzioni	202

## Capitolo Quinto

### L'apprendistato

di *Andrea Lassandari*

1. La metamorfosi dell'apprendistato: narrazione brevissima di una evoluzione secolare	207
2. La disciplina dell'obbligo di formazione del datore: l'incerto confine tra competenza legislativa dello Stato e delle regioni	212
3. La regolamentazione generale del rapporto di lavoro	217
3.1. Le prescrizioni legali: la forma di stipulazione ed il piano formativo individuale; la durata minima del rapporto	217
3.2. <i>Segue</i> : la risoluzione del rapporto	220

	<i>pag.</i>
3.3. Il ruolo centrale riservato alla contrattazione collettiva: il problema della carenza e della inefficacia	225
3.4. <i>Segue</i> : i “principi” vincolanti la contrattazione collettiva in materia di retribuzione, percorsi formativi, prolungamento del rapporto, condizioni per ulteriori assunzioni in apprendistato	228
4. I vincoli alle assunzioni ed il computo degli apprendisti	231
5. Le “tipologie” e figure dell’apprendistato	236
5.1. L’apprendistato professionalizzante	237
5.2. L’apprendistato di alta formazione e di ricerca	240
5.3. L’apprendistato per la qualifica, il diploma ed il certificato di specializzazione tecnica superiore	244
6. Le sanzioni	248
7. La funzione economico-sociale	252

## Capitolo Sesto

### Le prestazioni occasionali di lavoro

di *Patrizia Tullini*

1. Le prestazioni di lavoro occasionale: dimensione del fenomeno tra interventi legislativi e politiche occupazionali	257
2. I soggetti utilizzatori e il doppio canale di acquisizione delle prestazioni occasionali di lavoro. Il contratto di prestazione occasionale	260
3. La nozione di lavoro occasionale e il contrasto degli abusi	262
4. Lo statuto protettivo del prestatore di lavoro occasionale	265
5. Le sanzioni: la trasformazione del lavoro occasionale in un ordinario rapporto a tempo pieno e indeterminato	268

## Capitolo Settimo

### Le prestazioni “organizzate dal committente” e le collaborazioni coordinate e continuative

di *Adalberto Perulli*

1. La legge delega ed il falso “superamento” delle collaborazioni	271
2. Le prestazioni di lavoro “organizzate dal committente”	274
3. <i>Segue</i> : la conferma giurisprudenziale della tesi delle collaborazioni organizzate come rapporti di lavoro autonomo	285
4. Le fattispecie escluse dall’estensione	287
5. Il distinguo tra lavoro subordinato e lavoro etero-organizzato	292
6. La distinzione tra prestazioni autonome coordinate e prestazioni etero-organizzate	301
7. La disciplina “ontologicamente incompatibile”: verso una applicazione selettiva delle tutele?	312

---

	<i>pag.</i>
8. Le collaborazioni etero-organizzate e la disciplina di tutela dei <i>riders</i> autonomi (l. n. 128/2019)	315
9. La l. n. 128/2019 e la natura prevalentemente personale dell'attività	320
10. L'abrogazione del riferimento ai tempi e al luogo di lavoro	324
11. Le collaborazioni etero-organizzate tramite piattaforma digitale	326
12. La sentenza della Corte di Cassazione n. 1663/2020	333
13. Le collaborazioni coordinate e continuative e la l. n. 81/2017 di tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale	336