

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Appendice di documentazione on-line</i>	XIII
<i>Prefazione III edizione</i>	XV
<i>Prefazione II edizione</i>	XVII
<i>Prefazione I edizione</i>	XIX

CAPITOLO PRIMO

INTRODUZIONE AL DIRITTO SINDACALE

1. Nascita ed oggetto del diritto del lavoro	1
2. Diritto del lavoro e diritto sindacale. Le partizioni della materia	4
3. Le fonti di disciplina dei rapporti di lavoro	6
4. Conclusioni	12
<i>Bibliografia</i>	12

CAPITOLO SECONDO

L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO SINDACALE DALLE ORIGINI AI GIORNI NOSTRI

1. Il diritto sindacale delle origini	15
2. Il periodo pre-corporativo	16
3. Il periodo corporativo	19
4. L'avvento della Carta costituzionale	22
5. Le ragioni della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte	23

	<i>pag.</i>
6. Le conseguenze della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte	26
<i>Bibliografia</i>	28

CAPITOLO TERZO
L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE
NEL DIRITTO VIGENTE

**SEZIONE I: IL SINDACATO NELLA COSTITUZIONE E
NEL CODICE CIVILE**

1. Il principio di libertà sindacale	29
2. La struttura del sindacato in Italia ...	33
3. ... e a livello europeo	36
4. Il sindacato come associazione non riconosciuta	38
5. I rapporti interni. La tutela del socio all'interno dell'associa- zione	41
6. Le organizzazioni sindacali non associative	43

SEZIONE II: LA RAPPRESENTATIVITÀ SINDACALE

7. La nozione di sindacato maggiormente rappresentativo e la sua funzione	44
<i>a)</i> Le questioni interpretative	45
<i>b)</i> Le questioni di legittimità costituzionale	48
<i>c)</i> La svolta referendaria e la riproposizione delle questioni di legittimità costituzionale dell'art. 19 St. lav.	50
8. Il sindacato comparativamente più rappresentativo	54
<i>Bibliografia</i>	58

CAPITOLO QUARTO
L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE
NEI LUOGHI DI LAVORO

1. Le rappresentanze sindacali aziendali <i>ex art.</i> 19 St. lav.	59
2. Costituzione e struttura delle rappresentanze sindacali azien- dali	62
3. Le rappresentanze sindacali unitarie	65

	<i>pag.</i>
4. La rappresentanza sindacale nel pubblico impiego	68
5. Le rappresentanze sindacali aziendali negli altri Paesi europei	69
6. Diritti sindacali	71
<i>a)</i> Assemblea (art. 20 St. lav.)	72
<i>b)</i> Referendum (art. 21 St. lav.)	74
<i>c)</i> Affissione (art. 25 St. lav.)	77
<i>d)</i> Locali (art. 27 St. lav.)	77
<i>e)</i> Permessi e aspettative (artt. 23; 24; 30 e 31 St. lav.)	78
<i>f)</i> Tutele dei dirigenti sindacali aziendali in caso di trasferimento e di licenziamento (artt. 22 e 18 St. lav.)	80
<i>g)</i> Contributi sindacali (art. 26 St. lav.)	82
<i>h)</i> Campo di applicazione (art. 35 St. lav.)	83
7. Altre tutele dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro	84
<i>Bibliografia</i>	86

CAPITOLO QUINTO
LE GARANZIE DELL'AZIONE SINDACALE:
LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA
ANTISINDACALE

1. L'art. 28 St. lav.: la repressione della condotta antisindacale del datore di lavoro	87
2. I soggetti legittimati ad agire	88
<i>a)</i> Profili interpretativi	88
<i>b)</i> Profili di legittimità costituzionale	90
3. La fattispecie "condotta antisindacale"	91
4. La violazione delle clausole dei contratti collettivi	94
5. Condotta antisindacale ed obbligo di trattare con le associazioni sindacali	95
6. Procedimento di repressione della condotta antisindacale nel pubblico impiego	97
7. Procedimento <i>ex art.</i> 28 St. lav. e altri rimedi giurisdizionali esperibili dal sindacato	97
<i>Bibliografia</i>	99

CAPITOLO SESTO
IL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO

1.	L'inattuazione dell'art. 39, seconda parte, Cost. e il contratto collettivo cd. di diritto comune	101
2.	Funzione e contenuto del contratto collettivo. La distinzione tra parte normativa e parte obbligatoria	104
3.	Struttura ed evoluzione della contrattazione collettiva in Italia	107
3.1.	(<i>segue</i>) La nuova stagione di accordi interconfederali e il decentramento della contrattazione	112
3.2.	(<i>segue</i>) Il Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014	116
4.	L'ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo	119
4.1.	(<i>segue</i>) Le operazioni estensive della giurisprudenza	123
4.2.	(<i>segue</i>) Le operazioni estensive del legislatore	127
5.	L'inderogabilità del contratto collettivo da parte del contratto individuale	129
6.	La successione dei contratti collettivi nel tempo e il problema dei diritti quesiti	135
7.	Il contratto collettivo come contratto con funzione normativa	137
8.	Il rapporto tra legge e contratto collettivo	140
9.	Gli accordi di concertazione ed il cd. dialogo sociale	144
10.	Il concorso/confitto tra contratti collettivi di diverso livello	147
11.	(<i>segue</i>) Il rilievo delle regole negoziali in ordine al riparto di competenze. L'incidenza dell'art. 8 della l. n. 148 del 2011	152
12.	L'ambito soggettivo di efficacia del contratto aziendale	154
13.	I contratti collettivi cd. gestionali	158
14.	Parte obbligatoria del contratto collettivo. In particolare, le clausole di tregua sindacale	160
15.	Altri profili di disciplina del contratto collettivo: in particolare, l'efficacia temporale; la forma; gli usi aziendali	164
16.	Verso il superamento dell'informalità?	165
	<i>Bibliografia</i>	168

pag.

CAPITOLO SETTIMO
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E CONTRATTO
COLLETTIVO NEL PUBBLICO IMPIEGO

1.	La contrattazione collettiva nel pubblico impiego	171
2.	I livelli, i soggetti e il procedimento della contrattazione collettiva	174
3.	L'ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo	178
4.	L'inderogabilità del contratto collettivo	179
5.	L'interpretazione autentica del contratto collettivo	180
6.	La specialità del contratto collettivo nel settore del lavoro pubblico	182
	<i>Bibliografia</i>	183

CAPITOLO OTTAVO
IL CONFLITTO COLLETTIVO

SEZIONE I: LO SCIOPERO

1.	Il diritto di sciopero	185
2.	Limiti interni e limiti esterni del diritto di sciopero. La sup- plenza della giurisprudenza	188
3.	La titolarità del diritto di sciopero	192
4.	La struttura del diritto di sciopero	194
5.	I modi attuativi	194
6.	Le finalità. In particolare, lo sciopero politico	196

**SEZIONE II: LO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSEN-
ZIALI**

7.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	199
8.	La definizione di servizio pubblico essenziale	200
9.	Le regole dello sciopero	202
10.	L'apparato sanzionatorio	207
11.	Gli scioperi cd. spontanei	209
12.	La precettazione	210
13.	Conflitto collettivo e consumatori	211

SEZIONE III: LA SERRATA

14.	La serrata	213
-----	------------	-----

	<i>pag.</i>
14.1. Qualificazione e disciplina della serrata dal punto di vista penale ...	214
14.2. ... e dal punto di vista civile	217
15. La serrata di ritorsione	218
<i>Bibliografia</i>	219