

# INDICE SOMMARIO

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	IX

## CAPITOLO PRIMO

### NOZIONE ED ORIGINE DE DIRITTO SINDACALE

1. La nozione di diritto sindacale	1
2. L'origine del sindacato	4
3. L'azione sindacale nel periodo precorporativo	6
4. Il sindacato nell'ordinamento corporativo	8
5. Il sindacato nella Costituzione repubblicana	11
6. Il sindacalismo dei dipendenti pubblici	13

## CAPITOLO SECONDO

### L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE DEL LAVORO PRIVATO

7. La libertà sindacale	17
8. La mancata attuazione dell'art. 39 della Costituzione	22
9. La teoria dell'interesse collettivo	24
10. Interesse collettivo dei lavoratori e interesse dei datori di lavoro	29
11. L'organizzazione sindacale	31
12. La funzione tipica dell'organizzazione sindacale	33
13. L'organizzazione sindacale di tipo associativo	35
14. Partecipazione, informazione e consultazione sindacale	39
15. La partecipazione del sindacato alla funzione pubblica	41
16. La concertazione	44

CAPITOLO TERZO  
L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE  
DEL PUBBLICO IMPIEGO

17. La libertà e l'azione sindacale nel pubblico impiego	49
18. Organizzazione sindacale di tipo associativo e di tipo istituzionale	52
19. L'organizzazione sindacale delle pubbliche amministrazioni	54
20. La rappresentatività dei sindacati dei pubblici dipendenti	56

CAPITOLO QUARTO  
RAPPRESENTANZA E RAPPRESENTATIVITÀ  
DEL SINDACATO

21. Rappresentanza e rappresentatività del sindacato	59
22. I sindacati maggiormente rappresentativi	62
23. La crisi della nozione di maggiore rappresentatività e l'emersione della rappresentatività comparata	65
24. La rappresentanza sindacale in azienda dopo i <i>referendum</i> popolari	69
25. La rappresentanza sindacale in azienda dopo la sentenza della Corte cost. n. 231 del 2013	73
26. La rappresentatività sindacale negli accordi interconfederali e nel c.d. Testo Unico del 10 gennaio 2014	77

CAPITOLO QUINTO  
IL SINDACATO IN AZIENDA

27. L'organizzazione sindacale di tipo istituzionale: a) le commissioni interne	81
28. <i>Segue:</i> b) le rappresentanze sindacali aziendali	85
29. <i>Segue:</i> c) le rappresentanze sindacali unitarie	87
30. <i>Segue:</i> d) la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie	87
31. <i>Segue:</i> e) il funzionamento delle rappresentanze sindacali unitarie	89
32. I comitati aziendali europei e le forme di rappresentanza dei lavoratori dipendenti dalle società europee	90
33. L'attività e i diritti sindacali nei luoghi di lavoro	93
34. La tutela dei rappresentanti sindacali aziendali	100
35. La repressione della condotta antisindacale: a) la fattispecie	102
36. <i>Segue:</i> b) il procedimento	107

CAPITOLO SESTO  
LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DEL LAVORO PRIVATO

37. Il contratto collettivo postcorporativo detto di diritto commune	111
38. La stipulazione del contratto collettivo dei dipendenti dai datori di lavoro privati	115
39. Sul diritto dei lavoratori a vedersi applicato il contratto collettivo stipulato dal sindacato al quale sono iscritti	119
40. Autonomia privata collettiva e contratto collettivo	121
41. L'inderogabilità del contratto collettivo	124
42. L'efficacia <i>erga omnes</i> del contratto collettivo	128
43. L'estensione dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo ad opera della giurisprudenza	130
44. L'estensione dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo ad opera del legislatore	133
45. L'estensione dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo ad opera della disciplina sindacale	140
46. Legge e contrattazione collettiva. I contratti collettivi « <i>delegati</i> » o « <i>regolamento</i> »	142
47. Nuove funzioni del contratto collettivo	148
48. Il contratto collettivo di diritto comune nel sistema delle fonti	151
49. L'efficacia temporale del contratto collettivo nel tempo (disdetta, ultrattività e decorrenza)	155
50. Successione di contratti collettivi nel tempo	159
51. L'interpretazione del contratto collettivo. Le questioni concernenti l'efficacia, la validità, l'interpretazione di un contratto o accordo collettivo nazionale nell'impiego privato	162
52. Parte normativa e parte obbligatoria del contratto collettivo	168
53. I diversi livelli della contrattazione collettiva	172
54. La disciplina dei rapporti tra contratti collettivi di diverso livello: a) la giurisprudenza	176
55. <i>Segue</i> : b) gli accordi sindacali	180
56. <i>Segue</i> : c) la legge	185
57. Criteri di individuazione dei trattamenti di miglior favore	188
58. La disciplina sindacale della stipulazione del contratto collettivo nazionale	190
59. La disciplina sindacale della stipulazione del contratto collettivo aziendale	192

CAPITOLO SETTIMO  
LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL  
PUBBLICO IMPIEGO

60. La contrattazione collettiva per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni	195
61. Efficacia e inderogabilità della contrattazione collettiva del pubblico impiego	198
62. I livelli di contrattazione collettiva del pubblico impiego	199
63. La procedura per la stipulazione dei contratti collettivi del pubblico impiego	201
64. La formazione del consenso per la contrattazione collettiva del pubblico impiego	205
65. Le procedure per l'interpretazione dei contratti collettivi e per la soluzione delle questioni relative alla loro validità ed efficacia	206
66. La specialità della contrattazione collettiva dei pubblici dipendenti	208

CAPITOLO OTTAVO  
LO SCIOPERO

67. Libertà e diritto di sciopero	211
68. La proclamazione dello sciopero	215
69. La struttura del diritto di sciopero	217
70. Titolarietà del diritto di sciopero	219
71. Sciopero a fini contrattuali, sciopero politico, sciopero di solidarietà	223
72. I limiti di esercizio del diritto di sciopero	227
73. Crumiraggio	231
74. Forme di lotta sindacale diverse dallo sciopero	234
75. L'autoregolamentazione del diritto di sciopero	236
76. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali: a) i limiti legali	238
77. <i>Segue</i> : b) la precettazione	249
78. La serrata	250

<i>Indice analitico</i>	255
-------------------------	-----