

## INDICE SOMMARIO

	<i>pag.</i>
<i>Appendice di documentazione on-line</i>	XIII
<i>Introduzione alla seconda edizione</i>	XIX
<i>Introduzione alla prima edizione</i>	XXI

### CAPITOLO I

#### **PRASSI ED ATTORI DEL DIRITTO SINDACALE NEI PAESI DELL'UNIONE EUROPEA. LA REGOLAZIONE DELL'UNIONE**

1.	La rilevanza del diritto comparato, oggi	1
2.	I rapporti collettivi di lavoro in Europa	4
3.	La perdurante eterogeneità dei sistemi di relazioni industriali	6
4.	Competenze ed iniziative dell'Unione in materia di rapporti collettivi	11
4.1.	Dialogo sociale e rappresentatività sindacale	13
5.	Il diritto di associazione, di sciopero e di serrata negli ordinamenti europei e nel diritto dell'Unione	15
6.	I modelli di rappresentanza dei lavoratori nell'impresa nei Paesi dell'Unione europea	20
7.	Il contratto collettivo negli ordinamenti europei	23
8.	La contrattazione collettiva a livello dell'Unione	25
8.1.	L'attuazione degli accordi	28
9.	Il dialogo sociale al di fuori del circuito istituzionale: il dialogo sociale "volontario"	31
10.	Informazione, consultazione, partecipazione. La lunga storia del <i>favor participationis</i>	35
10.1.	La direttiva quadro sull'informazione e consultazione	39

	<i>pag.</i>
10.2. La direttiva sui Comitati aziendali europei	41
10.3. La direttiva sulla Società europea	45
11. L'influenza del diritto dell'Unione europea sulle forme di rappresentanza in azienda	47

## CAPITOLO II

### DIRITTI SINDACALI E LIBERTÀ ECONOMICHE

1. Diritti sindacali e libertà economiche: il (necessario) protagonismo della Corte di giustizia	53
2. La libera prestazione di servizi e il diritto applicabile ai rapporti di lavoro con elementi di internazionalità: il sistema internazionalprivatistico	58
3. La direttiva 96/71/CE relativa al distacco dei lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi	64
3.1. I rapporti tra la normativa internazionalprivatistica e la direttiva 96/71/CE	69
3.2. L'applicazione in Italia della direttiva: il d.lgvo n. 72 del 2000 e i problemi di compatibilità con il diritto dell'Unione	70
3.3. <i>Segue</i> . Il d.lgvo n. 136 del 2016 e le questioni ancora aperte	72
4. La direttiva 2006/123/CE (cd. Bolkestein)	74
5. Contrattazione collettiva e tutela della concorrenza nella giurisprudenza della Corte di giustizia: il caso Albany	75
6. Conflitto collettivo e libera prestazione di servizi: il caso Laval	79
7. Conflitto collettivo e libertà di stabilimento: il caso Viking	82
8. Ancora sulla libera prestazione di servizi: il caso Rüffert	85
9. Libera prestazione di servizi e normativa di ordine pubblico nel Paese del distacco: il caso Commissione c. Lussemburgo	87
10. Il rapporto tra libertà fondamentali e diritti fondamentali: l'ultimo approdo giurisprudenziale: il caso Commissione c. Germania	89
11. Dopo il <i>Laval quartet</i> . Al cuore del diritto dell'Unione: la libera prestazione di servizi	91
12. Le tecniche di bilanciamento della Corte di giustizia. Il principio di proporzionalità	93
13. Le prospettive dopo il Trattato di Lisbona	95

	<i>pag.</i>
14. Il dialogo tra Corte di giustizia e Corte europea dei diritti dell'uomo	97
15. Riflessioni a margine dell'ipertrofico dibattito dopo Viking e Laval	102

### CAPITOLO III

#### **CONTRATTO E CONFLITTO COLLETTIVO. MODELLI A CONFRONTO: IL REGNO UNITO**

1. Il sistema inglese di relazioni sindacali: cenni storici	103
2. La <i>recognition</i> del sindacato e l'efficacia "normativa" dei contratti collettivi	110
3. La contrattazione collettiva	114
4. Contrattazione collettiva e salario minimo legale	116
5. Il rapporto tra il sistema volontaristico di relazioni industriali e i principi dell'Unione europea	118
6. Lo sciopero come inadempimento contrattuale e come <i>tort</i>	121
7. Lo sciopero nei pubblici servizi e il diritto d'azione del cittadino-consumatore	126
8. Le forme di azione sindacale diverse dallo sciopero	128
9. La serrata	129

### CAPITOLO IV

#### **CONTRATTO E CONFLITTO COLLETTIVO. MODELLI DELL'EUROPA CONTINENTALE A CONFRONTO**

##### **SEZIONE I: IL SISTEMA FRANCESE**

1. Il modello sindacale francese	131
2. Costituzione francese e libertà sindacale	133
3. Le fonti legislative in tema di contratto collettivo e rappresentatività sindacale	136
4. Il rapporto tra legge e contratto collettivo	143
5. La struttura della contrattazione collettiva: dal sistema centralizzato al decentramento	146
6. Il regime del contratto collettivo	148

	<i>pag.</i>
7. La procedura di estensione dell'ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo e il suo <i>élargissement</i>	153
8. Contrattazione collettiva e salario minimo legale	155
9. Il diritto di sciopero in Francia e la sua regolazione	157
9.1. Lo sciopero nei servizi pubblici	161
10. La serrata	164

## SEZIONE II: IL SISTEMA TEDESCO

11. Il modello sindacale tedesco e la sua base nell'art. 9, 3° co., del <i>Grundgesetz</i>	165
12. Il riconoscimento della libertà di associazione sindacale e le sue implicazioni	166
13. Il regime della contrattazione collettiva	169
14. Struttura e livelli della contrattazione collettiva	174
15. Contrattazione collettiva e salario minimo legale	176
16. La complementarità tra contrattazione collettiva e diritto di sciopero	179
17. I limiti dello sciopero contrattuale	182
18. Le conseguenze dello sciopero illegittimo	183
19. La serrata	184
20. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	185
21. La codeterminazione	187
22. La relazione tra la contrattazione collettiva e le competenze dei consigli d'azienda	190
23. La cogestione	191

## CAPITOLO V CONCLUSIONI

1. Vecchie (e nuove) diversità dei sistemi europei di relazioni industriali e dello statuto di contratto e conflitto collettivo	195
2. I fattori di omologazione: la (sicura) tendenza al decentramento della contrattazione e i primi segni della limitazione convenzionale del conflitto	197
3. <i>Segue.</i> La tendenza alla generalizzazione del salario minimo legale	203
4. Ruolo delle istituzioni dell'Unione nelle tendenze alla armonizzazione	205

---

*pag.*

**APPENDICE NORMATIVA**

I.	Convenzione per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali	209
II.	Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea	228

