

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	IX

Capitolo I

I contesti economico-organizzativi e giuridici dei collegamenti fra imprese

1. La figura del datore di lavoro nei processi di trasformazione organizzativa: l'ipotesi della codatorialità	1
2. Tipologie dei fenomeni di frammentazione e aggregazione delle imprese	13
3. Gli strumenti giuridici del collegamento fra le imprese: <i>a)</i> appalto e tipologie affini	22
4. <i>b)</i> Le reti di impresa: un fenomeno economico all'attenzione del legislatore	33
5. <i>Segue:</i> programma comune e contratto di rete: funzione, causa e struttura	38
6. <i>c)</i> I vincoli proprietari e di controllo: i gruppi di imprese nel moderno contesto economico e giuridico	45
7. <i>Segue:</i> gli elementi caratterizzanti l'impresa di gruppo	51
8. <i>Segue:</i> interesse di gruppo, attività d'impresa e riflessi sui rapporti di lavoro	61

Capitolo II

Scomposizione fittizia dell'impresa e atti di gestione fraudolenta del rapporto di lavoro

1. Gruppi genuini e apparenti	65
2. Le possibili qualificazioni giuridiche dei gruppi apparenti: simulazione, abuso del diritto ...	71
3. <i>Segue:</i> ... o frode alla legge	78

	<i>pag.</i>
4. La tutela del lavoro attraverso tecniche lavoristiche: il divieto di interposizione	82
5. Divieto di interposizione e responsabilità solidale dell'interposto	89
6. L'uso fraudolento di strumenti di mobilità: il distacco	96
7. <i>Segue</i> : il prestito di manodopera e la cessione di ramo d'azienda	105

Capitolo III

La codatorialità nel sistema del diritto del lavoro

1. La pluralità di datori di lavoro tra nuove forme di organizzazione del lavoro e compatibilità di sistema	113
2. Criteri indetificativi della codatorialità	123
3. Gli accenni alla codatorialità nella giurisprudenza della Corte di Cassazione	137
4. <i>Segue</i> : e in alcune decisioni della Corte di Giustizia Europea	147
5. La ricostruzione teorica della codatorialità nei collegamenti negoziali fra imprese	153
6. La codatorialità nei gruppi di imprese. Criteri di trasparenza ed elementi costitutivi	161
7. Gli strumenti di gestione e mobilità della forza lavoro nelle reti di imprese: il distacco	173
8. <i>Segue</i> : la fattispecie legale della codatorialità	178
9. <i>Segue</i> : le assunzioni congiunte in agricoltura	190
10. Il contenuto degli obblighi riconducibili ad un rapporto di lavoro pluridatoriale: l'obbligazione soggettivamente complessa	194
11. <i>Segue</i> : la codatorialità come obbligazione soggettivamente complessa: requisiti e regime della solidarietà	206

Capitolo IV

Profili applicativi della codatorialità

1. L'esercizio dei poteri in un rapporto pluridatoriale	219
2. Codatorialità e utilizzo flessibile del lavoro nei gruppi d'impresa	225
3. Poteri e responsabilità nella codatorialità codificata tra contratto di rete e principi dell'ordinamento	237

	<i>pag.</i>
4. I licenziamenti economici nei gruppi	249
5. Cessazione della codatorialità e licenziamenti nelle reti	261
6. Impugnativa dei licenziamenti, regimi di tutela e profili procedurali	265
 <i>Bibliografia</i>	 271