

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Introduzione</i>	XI

Capitolo Primo

L'Italia affaticata e la svolta possibile

1. L'Italia frenata che rincorre la crescita	1
2. Il sistema dei "Cinque Perché"	5
3. La corruzione come "furto di democrazia"	6
4. L'Italia diseguale	9
5. Le fratture, vecchie e nuove, del mercato del lavoro	14
6. La frattura di genere	17
7. L'Italia e il capitale inagito. I <i>Neet</i> e gli <i>Expat</i>	18
8. Le criticità del sistema educativo e formativo	23
9. Il ritardo innovativo, cause ed effetti su salari, produttività e competitività	27
10. L'Italia un Paese rivolto al passato	36

Capitolo Secondo

Il concetto di sviluppo sostenibile, una bussola per il legislatore

1. Sostenibilità finanziaria e sostenibilità sociale: un equilibrio imperfetto	43
2. Il lungo cammino verso lo sviluppo sostenibile	46
3. Bene comune e generazioni future	52
4. Doveri anziché diritti connessi al futuro	56
5. Dall'astratto patto intergenerazionale alla concreta responsabilità verso le generazioni future	61
6. La possibile configurazione del principio di sviluppo sostenibile nella nostra Carta Costituzionale	65

	<i>pag.</i>
7. La solidarietà intergenerazionale come questione di giustizia sociale	67
8. Equità intergenerazionale e adeguatezza del sistema	72
9. La sostenibilità come chiave di volta per ridurre le disuguaglianze	77
10. La disuguaglianza dei salari: una gara tra competenza e tecnologia?	82

Capitolo Terzo

Come cogliere le opportunità della rivoluzione digitale

1. Rivoluzione digitale e nuovi orizzonti del lavoro	85
2. La necessità di una <i>Skills Strategy</i>	91
3. Ripensare l'istruzione terziaria e il ruolo delle Università/apprendistato	98
4. Incentivare il <i>lifelong learning</i>	107
5. Eliminare il dualismo del mercato del lavoro: avanti i giovani	112
6. Promuovere l'integrazione di genere	120
7. I risvolti positivi sul Pil del lavoro femminile	123
8. Incentivare un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata, c.d. <i>Work-life balance</i>	125
9. Favorire una crescita economica governando la rivoluzione digitale	133
10. Puntare ad un lavoro sostenibile	138

Capitolo Quarto

Ripensare il mercato del lavoro e il sistema pensionistico

1. Mercato del lavoro e sistema pensionistico, un nesso inscindibile	143
2. Rilanciare le politiche attive del lavoro	146
3. Rafforzare le misure di sostegno al reddito nei periodi di non lavoro	152
4. Riequilibrare il Welfare sbilanciato sulle tutele di ordine pensionistico	161
5. Il dibattito sul pensionamento flessibile	164
6. <i>L'active ageing</i> , un percorso da costruire	171
7. Gli interventi necessari per i giovani	176
8. Valorizzare e tutelare il lavoro di cura a fini previdenziali	181
9. Dal reddito di inclusione al reddito di cittadinanza. La povertà educativa	184
10. È tempo di costruire un "Welfare per la crescita e la competitività"	193

pag.

Capitolo Quinto

*Alla ricerca di una nuova cultura
e filosofia del lavoro*

1. Senza etica non esiste politica	197
2. Senza lavoro non esiste dignità della persona	205
3. Rimettiamo il lavoro (e la famiglia) al centro della riflessione	214
4. Un lavoro che sia “libero, creativo, partecipativo e solidale”	220
5. Una nuova cultura aziendale: il <i>Lean Thinking</i>	222
6. <i>Hansei</i> e <i>Kaizen</i> per costruire aziende che “apprendono”	224
7. Le imprese realmente sostenibili sono le imprese generative	226
8. Le potenzialità del welfare aziendale	232
9. Nuove relazioni industriali per creare occupazione	236
10. L'economia “paziente” come dolce rivoluzione per il sistema Paese. Il benessere equo e sostenibile	240
 <i>Conclusion</i>	 249
 <i>Bibliografia</i>	 253
 <i>Indice analitico</i>	 279