

# Indice

---

	<i>pag.</i>
<i>Introduzione</i>	1

## PARTE I QUESTIONI DEFINITORIE

### **I** **Alla ricerca di una definizione**

1.1. Lo statuto semantico e normativo	27
1.2. La discriminazione è un concetto comparativo?	39
1.3. La discriminazione implica il danno?	43
1.4. La discriminazione è “asimmetrica”?	44
1.5. Definizione descrittiva, moralizzata e giuridica	48

### **II** **Individui e gruppi**

2.1. Le caratteristiche protette o fattori di protezione	53
2.2. La protezione degli individui e dei gruppi	63
2.3. Le azioni positive	70

**III****Due forme della discriminazione**

3.1. Una nozione multiforme	77
3.2. La discriminazione diretta	79
3.3. La discriminazione indiretta	90
3.4. La discriminazione tollerata: la giustificazione della discriminazione	105

**IV****Altre forme della discriminazione**

4.1. Le molestie, l'ordine di discriminare e la discriminazione per associazione	111
4.2. La discriminazione statistica	115
4.3. La discriminazione strutturale, istituzionale, sistemica	122
4.4. La discriminazione multipla	124

**PARTE II****IL FONDAMENTO FILOSOFICO  
DEL DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO****V****Una molteplicità di concezioni**

5.1. La questione del fondamento	131
5.2. Irrazionalità, stereotipi e pregiudizi, merito	135

**VI****Teorie comparative**

6.1. Teorie basate sull'eguaglianza	145
6.2. Obiezioni alle teorie basate sull'eguaglianza	148

	<i>pag.</i>
6.3. Teorie basate sul danno	153
6.4. Concezione consequenzialista, meritocratico-prioritaria, basata sul danno	157
6.5. Obiezioni alle teorie basate sul danno	160

## VII

### **Teorie non comparative e miste**

7.1. Teorie basate sulla libertà	165
7.2. Obiezioni alle teorie basate sulla libertà	175
7.3. Teorie “espressiviste”	179
7.4. La concezione “espressivista” di Deborah Hellman	182
7.5. Teorie basate sulla dignità e principali obiezioni	189
7.6. Alla ricerca di un fondamento unitario: teorie pluraliste	193

<i>Problemi aperti</i>	199
------------------------	-----

<i>Bibliografia</i>	211
---------------------	-----

<i>Giurisprudenza</i>	229
-----------------------	-----