

---

## INDICE

Introduzione	<i>pag.</i> XI
--------------	-------------------

### CAPITOLO I

## LA RECENTE SENTENZA DELLA CORTE COSTITUZIONALE SUI LICENZIAMENTI NEL *JOBS ACT*: DUE LETTURE

### SEZIONE 1

#### LA CORTE COST. N. 194/2018 RIDISEGNA LE TUTELE ECONOMICHE PER IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE INGIUSTIFICATO NEL “*JOBS ACT*”, E OLTRE

1. Il “cuore” della pronuncia	3
2. Le premesse: il principio di giustificazione del licenziamento è espressione necessaria del diritto fondamentale della persona al lavoro, mentre il tipo di tutela da accordare al licenziamento ingiustificato è demandato alla scelta discrezionale del legislatore	8
3. Funzione e natura dell’indennità prevista per il licenziamento ingiustificato dall’art. 3, comma 1, d.lgs. n. 23/2015: un nodo difficile da sciogliere	11
4. Il criterio di calcolo dell’anzianità di servizio contrasta con il principio di uguaglianza. “Personalizzazione” del danno e criteri interpretativi ricavabili dal sistema	15
5. La forfettizzazione del danno è conforme a Costituzione, ma l’anzianità di servizio non può costituire l’unico parametro, pena l’irragionevole sbilanciamento fra diritto al lavoro e libertà d’iniziativa economica privata	17
6. Il limite massimo dell’indennità è conforme al principio di ragionevole bilanciamento fra diritto al lavoro e libertà di iniziativa economica privata? Una affermazione apodittica	18
7. Risarcimento forfettizzato, danno non patrimoniale ed “onnicomprensività” dell’indennità	19
8. Le modalità di calcolo dell’indennità contrastano con il principio di ragionevolezza che impone una “adeguata” dissuasione del datore di lavoro dal recesso ingiustificato	21

	<i>pag.</i>
9. L'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 23/2015 a confronto con l'art. 24 CSE. L'autorevolezza, ma non vincolatività delle decisioni del CEDS	22
10. L'impatto della sentenza sul sistema di tutela del licenziamento approntate dal c.d. "Jobs Act", e oltre	26

## SEZIONE 2

### **IL DIRITTO STOCASTICO. LA DISCIPLINA ITALIANA DEI LICENZIAMENTI DOPO LA SENTENZA DELLA CORTE COST. N. 194/2018 (E IL "DECRETO DIGNITÀ")**

1. La Corte costituzionale italiana e il <i>Conseil constitutionnel</i> francese: discrezionalità dei giudici o discrezionalità del legislatore?	29
2. L'indennità e il risarcimento	33
3. Un regime sanzionatorio geneticamente risarcitorio, ma funzionalmente indennitario	38
4. L'ircocervo dell'indennità calibrata su parametri oggettivi tipici, ma con struttura risarcitoria	43
5. Il diritto stocastico, le sue cause, i suoi rimedi	45

## CAPITOLO II

### **LA RECENTISSIMA SENTENZA DELLA CORTE DI CASSAZIONE SUI "RIDERS": DUE LETTURE**

## SEZIONE 1

### **IL LAVORO ETERO-ORGANIZZATO SECONDO CASS. 1663/2020: VERSO UN NUOVO SISTEMA DEI CONTRATTI IN CUI È DEDOTTA UN'ATTIVITÀ DI LAVORO**

1. Premessa	53
2. Il lavoro etero-organizzato è una figura trans-tipica di lavoro autonomo	54
3. La etero-organizzazione	55
4. La continuità	59
5. La prevalente personalità	60
6. La disciplina applicabile	61
7. Alcuni auspicabili interventi <i>de iure condendo</i>	62

## SEZIONE 2

**LA DISCIPLINA DEL LAVORO ETERO-ORGANIZZATO:  
TRA RIQUALIFICAZIONE NORMATIVA  
DEL LAVORO SUBORDINATO, TECNICA RIMEDIALE,  
E NUOVO PARADIGMA DI PROTEZIONE SOCIALE**

1. Tocca ancora ai “motofattorini” (ma “digitalizzati”) segnare i confini del diritto del lavoro!	65
2. La subordinazione nel passaggio dalla “terza” alla “quarta” rivoluzione industriale: dalla “riforma Biagi” allo “Statuto dei lavoratori autonomi”, passando per la “legge Fornero” e per il <i>Jobs Act</i>	67
3. L’etero-organizzazione non è la moderna subordinazione, ma l’evoluzione del coordinamento	71
4. Secondo la Corte di Cassazione il lavoro etero-organizzato sarebbe lavoro autonomo, ma gli si applicherebbe tutta, e tendenzialmente senza eccezioni, la disciplina del lavoro subordinato: critica	73
5. Logica (qualificatoria) della fattispecie e logica (sanzionatoria) “degli effetti”	75
6. Una proposta ricostruttiva	76
7. La nuova centralità del lavoro autonomo, più che protezione lavoristica “dalla” subordinazione, richiede protezione sociale dalla “dipendenza economica”	78
Riferimenti bibliografici	80

## CAPITOLO III

**IL LAVORO AGILE, TRA NORME POCO EFFETTIVE  
E DIRITTO EMERGENZIALE IPER-EFFETTIVO**

## SEZIONE 1

**IL LAVORO AGILE NEL SETTORE PRIVATO**

1. Di cosa parliamo quando parliamo di lavoro agile? La collocazione sistemica ed i confini della nuova figura	83
2. L’accordo di lavoro agile: forma, durata e recesso	86
3. Il contenuto del patto di lavoro agile: organizzazione datoriale e poteri del datore di lavoro	87
4. Gli obblighi del datore di lavoro: retributivo, formativo e di sicurezza	90
5. Gli obblighi e i diritti del lavoratore: diligenza, riposi giornalieri e settimanali, disconnessione e cooperazione alle misure di prevenzione	91

## SEZIONE 2

**IL LAVORO AGILE AL TEMPO DEL CORONAVIRUS**

1. Il lavoro agile come strumento socio-tecnico globale e produttivistico contro la pandemia Covid-19	94
2. La normativa emergenziale sul lavoro agile	96
2.1. Il d.l. n. 6/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 13/2020, e parzialmente abrogato dal d.l. n. 19/2020	97
2.1.1. I d.p.c.m. attuativi del d.l. n. 6/2020	97
2.1.2. Il “protocollo condiviso di regolamentazione per il contenimento della diffusione del COVID-19”, e il problema dell’applicabilità delle misure del TUS sull’esposizione a rischi biologici	100
2.2. Il d.l. n. 18/2020	103
2.3. Il d.l. n. 19/2020: la nuova “fonte di produzione” della normazione emergenziale	104
2.3.1. Il d.p.c.m. 10 aprile 2020, attuativo del d.l. n. 19/2020	105
3. Considerazioni sistematiche sul lavoro agile “emergenziale”	106
3.1. L’“ <i>assenza degli accordi individuali</i> ” e l’obbligatorietà “bilaterale” del lavoro agile emergenziale	106
3.2. Riconducibilità del lavoro agile “emergenziale” alla fattispecie legale “ordinaria”	110
3.3. La durata della modalità di lavoro agile in assenza di accordo	110
3.4. Il tempo di lavoro, e il suo controllo, nel lavoro agile emergenziale	111
3.5. I controlli a distanza nel lavoro agile emergenziale	113
3.6. Il lavoro agile emergenziale, la sicurezza dei luoghi di lavoro, e il nesso con la scelta del luogo della prestazione	113
3.7. Il lavoro agile emergenziale e gli strumenti di lavoro	115
3.8. Il lavoratore agile e le attrezzature munite di videotermini	116
3.9. L’infortunio <i>in itinere</i> del lavoratore agile all’epoca di Covid-19	117
Riferimenti bibliografici	118

**APPENDICE****TESTI NORMATIVI**

1. <b>Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 262 (Codice Civile):</b> artt. 2087 e 2103 ( <i>Articoli estratti dal Libro V</i> )	123
2. <b>Legge 20 maggio 1970 n. 300:</b> art. 4	124
3. <b>Decreto Legislativo 8 aprile 2003 n. 66:</b> art. 1, comma 2; artt. 3 e 4; art. 16, comma 1; art. 17, comma 5 ( <i>Articoli e commi estratti</i> )	125

	<i>pag.</i>
4. <b>Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81</b> : artt. 28-30; 62-68; artt. 69-79; artt.172-179; artt. 266-279 e all. IV ( <i>Articoli e allegato estratti</i> )	128
5. <b>Legge 22 maggio 2017, n. 81</b> : artt. 18-24 ( <i>Articoli estratti</i> )	174
6. <b>Decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6</b> , convertito con modificazioni nella legge 5 marzo 2020, n. 13: art. 1, comma 1, <i>lett. o</i> ), art. 3, comma 1 ( <i>Articoli, commi e lettera estratti</i> )	176
7. <b>D.P.C.M. 23 febbraio 2020</b> : art. 3 ( <i>Articolo estratto</i> )	177
8. <b>D.P.C.M. 25 febbraio 2020</b> : art. 2 ( <i>Articolo estratto</i> )	178
9. <b>D.P.C.M. 4 marzo 2020</b> : art. 1, comma 1, <i>lett. n</i> ) ( <i>Articolo, comma e lettera estratta</i> )	178
10. <b>D.P.C.M. 8 marzo 2020</b> : art. 1, comma 1, <i>lett. e</i> ); art. 2, comma 1, <i>lett. r</i> ); art. 3 ( <i>Articoli, commi e lettere estratte</i> )	179
11. <b>D.P.C.M. 11 marzo 2020</b> : art. 1, comma 1, nn. 6), 7), 9) e 10) ( <i>Articoli, comma e numeri estratti</i> )	182
12. <b>D.P.C.M. 22 marzo 2020</b> : art. 1, comma 1, <i>lett. a</i> ) e <i>lett. c</i> ); art. 1, comma 4 ( <i>Articolo, commi e lettere estratte</i> )	182
13. <b>Decreto legge 17 marzo 2020, n. 18</b> : artt. 39, 46, 87 ( <i>Articoli estratti</i> )	183
14. <b>Decreto legge 25 marzo 2020, n. 19</b> : art. 1, commi 1 e 2, <i>lett. s</i> ) e <i>lett. ff</i> ) ( <i>Articolo, commi e lettere estratte</i> )	185
15. <b>D.P.C.M. 10 aprile 2020</b> : art. 1, comma 1, <i>lett. gg</i> ) ( <i>Articolo, comma e lettera estratta</i> )	186
16. <b>D.P.C.M. 26 aprile 2020</b> : art. 1, comma 1, <i>lett. gg</i> ); art. 1, comma 1, <i>lett. ii</i> ); art. 2, comma 2 ( <i>Articoli, commi e lettere estratte</i> )	186

#### APPENDICE GIURISPRUDENZIALE

1. Sent. Corte cost. 8 novembre 2018, n. 194 (ud. 25 settembre 2018)	188
2. Sent. Cass. civ., sez. lavoro, 24 gennaio 2020, n. 1663 (ud. 14 novembre 2019)	216