

# Indice

---

*pag.*

## **Limiti al licenziamento ed incentivi alla risoluzione consensuale nell'art. 14, L 13 ottobre 2020, n. 126 di conversione del DL 14 agosto 2020, n. 104**

di Arturo Maresca

1. Gli obiettivi di politica del diritto dell'art. 14	1
2. Dall'art. 46, DL 18/2020 all'art. 14, DL 104/2020: le differenze	2
3. Il fatto costitutivo del divieto di licenziamento: la materiale fruizione delle integrazioni salariali o dell'esonero contributivo	4
4. Le ragioni legittimanti il licenziamento economico e la causa integrabile Covid: distinzione ontologica e conseguenze sulla flessibilità del divieto di licenziamento	6
5. L'incompatibilità assoluta tra licenziamento e fruizione delle integrazioni	8
6. Gli accordi aziendali di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro come alternativa <i>realistica</i> al divieto di licenziamento	9
7. Risoluzione consensuale e NASPI nell'art. 7, L n. 604/1966: modelli a confronto	10
8. La natura consensuale della risoluzione del rapporto di lavoro	11
9. Inapplicabilità della L n. 223/1991 e irrilevanza della dichiarazione di eccedenza di personale	12
10. I criteri per selezionare le organizzazioni sindacali legittimate a concludere l'accordo aziendale	15
11. Il contenuto variabile dell'accordo aziendale	16
12. L'adesione volontaria del lavoratore	18
13. L'efficacia temporale della previsione legislativa: problemi applicativi	19
14. Il contributo dovuto dal datore di lavoro per il finanziamento della NASPI	20

## **Il licenziamenti nell'emergenza Covid-19: dal divieto alla condizionalità al divieto**

di Matteo Verzaro

1. Il divieto di licenziamento per g.m.o. nel decreto “Cura Italia”	21
2. Le modifiche del decreto “Rilancio”	23
3. Il decreto “Agosto”: cassa integrazione ed esonero contributivo	24
4. La condizionalità del divieto e le ipotesi di esclusione	27
5. Il ritorno del divieto con il decreto “Ristori” ed il problema dello <i>ius superveniens</i>	31
6. Licenziamento illegittimo e sanzioni	32

## **Il contratto di lavoro a tempo determinato all'epoca dell'emergenza epidemiologica da Covid-19**

di Antonio Preteroti

1. Premessa	35
2. La deroga al regime dei divieti di apposizione del termine e degli intervalli minimi tra la scadenza di un contratto e la stipula del successivo	36
3. Le deroghe al regime della proroga e del rinnovo	37
4. Il meccanismo della proroga automatica soppresso dal d.l. n. 104/2020	39
5. La promozione dei contratti a termine nel settore agricolo	41
6. Gli incentivi contributivi nei settori del turismo e degli stabilimenti termali	42

## **La somministrazione di lavoro nella disciplina emergenziale da Covid-19**

di Antonio Preteroti e Luisa Monterossi

1. Premessa	43
2. Ammortizzatori sociali con causale Covid-19 e contratti a tempo determinato a scopo di somministrazione	44
3. Sulla applicabilità alla somministrazione di lavoro delle deroghe al regime della proroga e del rinnovo	45
4. L'abrogato art. 93, comma 1- <i>bis</i> , d.l. n. 34/2020 sul regime della proroga automatica	46
5. L'interpretazione autentica sugli atti di gestione del rapporto compiuti dal somministratore e imputabili all'utilizzatore: un'inversione di rotta	49

- |  |    |
|--|----|
| 6. La novità della legge di conversione n. 126/2020 sulla somministrazione a termine | 50 |
|--|----|

## **Il lavoro agile nell'emergenza epidemiologica Covid-19 (datori di lavoro privati)**

di Stefano Cairolì

- |   |    |
|---|----|
| 1. Premessa e nozioni   | 55 |
| 2. Aspetti consolidati sul lavoro agile alla vigilia dell'emergenza   | 57 |
| 3. L'approccio durante il c.d. <i>lockdown</i> : del lavoro agile o a distanza quale rimedio per impedire la sospensione dell'attività  | 58 |
| 3.1. Lavoro agile o lavoro a distanza?  | 59 |
| 3.2. Il <i>favor</i> per il lavoro agile per mezzo dell'attivazione unilaterale   | 59 |
| 3.3. Principi (inderogabili) del lavoro agile   | 61 |
| 4. L'approccio nella c.d. Fase 2 (attuale, sino al termine dell'emergenza epidemiologica): a) Fine dell'obbligo di ricorso al lavoro agile o a distanza per evitare la sospensione dell'attività e mantenimento della possibilità di attivazione unilaterale del lavoro agile | 62 |
| 5. ( <i>Segue</i> ). b) Il ruolo centrale dei Protocolli stipulati con le parti sociali   | 63 |
| 6. ( <i>Segue</i> ). c) Il riconoscimento del diritto al lavoro agile per alcune categorie di lavoratori  | 64 |
| 7. ( <i>Segue</i> ). d) Il definitivo riconoscimento della possibilità che gli strumenti di lavoro siano forniti dal lavoratore   | 65 |
| 8. Conclusioni (nell'attesa di una Fase 3)  | 66 |

## **La disciplina emergenziale del lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni**

di Fabrizio Ferraro

- |   |    |
|---|----|
| 1. Il lavoro agile alle dipendenze delle PA nell'emergenza pandemica  | 69 |
| 2. La disciplina del lavoro agile nelle PA: cenni   | 70 |
| 3. Lavoro agile nelle PA e Covid-19: la fase "straordinaria" dell'emergenza   | 72 |
| 4. ( <i>Segue</i> ). La fase "ordinaria" dell'emergenza   | 75 |
| 4.1. Le disposizioni a favore dei lavoratori fragili  | 76 |
| 4.2. Le norme di sostegno alla diffusione del lavoro agile: l'organizzazione anti-pandemica degli uffici e le deroghe all'accordo e agli obblighi informativi | 78 |

	<i>pag.</i>
4.3. ( <i>Segue</i> ). L'utilizzabilità degli strumenti nella disponibilità del lavoratore e la deroga all'art. 18 comma 2, l. 81/2017	80
4.4. Le tecniche di contenimento della pandemia alternative al lavoro agile	81
4.5. Gli interventi successivi sull'organizzazione della PA con lavoro agile	82
5. Le misure per la "scuola agile"	84
6. Conclusioni	85

### **La sospensione e la tutela del rapporto di lavoro al tempo del Covid-19**

di Dario Calderara

1. Premessa e nozioni	89
2. La malattia e l'infortunio sul lavoro al tempo del Covid-19	90
3. Il c.d. congedo Covid-19	97
3.1. Il congedo straordinario Covid-19 2.0	100
3.2. Il "nuovo" congedo Covid-19 per quarantena scolastica dei figli	101
4. Il <i>bonus baby-sitting</i>	104
4.1. Il nuovo <i>bonus baby-sitting</i>	106
5. I permessi retribuiti <i>ex art. 33, l. n. 104/1992</i>	107

### **La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori durante l'emergenza epidemiologica**

di Angelo Delogu

1. Premessa: l'impatto dell'emergenza epidemiologica sulla salute e sicurezza dei lavoratori	109
2. L'assetto delle fonti: il ruolo, la funzione e l'efficacia dei protocolli anti-contagio	111
3. La natura del rischio da contagio, l'obbligo di valutazione e l'aggiornamento del DVR	113
4. Il rispetto dell'obbligo generale di sicurezza <i>ex art. 2087 c.c.</i> e l'interpretazione autentica fornita dall'art. 29- <i>bis</i> , d.l. n. 23/2020, conv. in l. n. 40/2020	117
5. Le misure di tutela per il contrasto dell'emergenza	119
5.1. La sorveglianza sanitaria eccezionale	121
6. L'apparato sanzionatorio e il sistema delle responsabilità	122

## **I trattamenti di integrazione salariale nell'emergenza epidemiologica Covid-19**

di Stefano Cairoli

1. L'importanza della classificazione: trattamenti speciali e non in deroga	125
2. Il trattamento speciale "ordinario" nel d.l. n. 18/2020, conv. in l. n. 27/2020	127
3. I rapporti con il trattamento straordinario	127
4. La disciplina per i lavoratori agricoli	128
5. I trattamenti speciali in deroga	129
5.1. Le esperienze applicative regionali	129
6. Le proroghe operate dal d.l. n. 104/2020, conv. mod. l. n. 126/2020 e dai d.l. n. 137/2020 e 149/2020	131
7. L'incentivo alla ripresa delle attività produttive per imprese che non usufruiscano del II ciclo di trattamenti speciali	134
8. L'ipotesi speciale (poi soppressa) di revoca del licenziamento	135
9. Conclusioni: una logica di scambio tra sospensione del rapporto e divieto di licenziamento	136

## **Le indennità in favore di liberi professionisti e dei lavoratori con rapporti di collaborazione coordinata e continuativa**

di Domenico Mezzacapo

1. Gli obiettivi delle misure e il quadro normativo di riferimento	139
2. L'indennità per i collaboratori continuativi e coordinati. Importi, periodi di erogazione, procedure di riconoscimento	141
2.1. I requisiti previsti per l'indennità di maggio	142
3. L'indennità per i professionisti non iscritti alle casse. Importi, periodi di erogazione, procedure di riconoscimento	143
3.1. Il requisito reddituale	144
4. Profili fiscali, previdenziali e regime delle incompatibilità delle indennità per co.co.co. e professionisti senza cassa	145
5. Strumenti di tutela	146
6. L'indennità di marzo per i professionisti iscritti alle casse	147
6.1. I professionisti iscritti nel corso del 2019 e nei primi mesi del 2020	148
6.2. La questione dell'iscrizione esclusiva ai sensi dell'art. 34 del d.l. n. 23/2020 e le posizioni latenti presso la gestione separata	148
7. ( <i>Segue</i> ). Le indennità di aprile e maggio	149

	<i>pag.</i>
8. Profili fiscali, previdenziali e regime delle incompatibilità delle indennità per i professionisti iscritti alle casse	150

### **La sospensione dei termini di decadenza e prescrizione nel rapporto giuridico previdenziale**

di Michele Piccari

1. I termini di decadenza nel rapporto giuridico previdenziale	151
2. I termini di prescrizione nel rapporto giuridico previdenziale	154
3. Sospensione dei termini di decadenza e prescrizione a causa dell'emergenza epidemiologica Covid-19	157

### **Controversie di lavoro e sospensione dei termini durante l'emergenza Covid-19**

di Matteo Russo

1. Le misure previste dal legislatore per contrastare gli effetti dell'epidemia sulla giustizia civile	161
2. L'evoluzione della normativa emergenziale in materia	162
3. La sospensione dei termini processuali	164
3.1. ( <i>Segue</i> ). L'ambito di applicazione dell'istituto	165
3.2. ( <i>Segue</i> ). I procedimenti esclusi	167
3.3. ( <i>Segue</i> ). Il calcolo del periodo e dei termini sospesi	172
3.4. ( <i>Segue</i> ). Sospensione (anche) dei termini sostanziali?	173
3.5. ( <i>Segue</i> ). Inclusione dei termini a c.d. "rilevanza processuale"	175
4. La sospensione dei termini (processuali e sostanziali) per i soggetti aventi residenza o sede nelle c.d. "zone rosse"	180