

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Introduzione</i>	1
CAPITOLO I	
CATEGORIA DIRIGENZIALE, FIGURE DIRIGENZIALI ED ELABORAZIONE DOTTRINALE	
1. Categoria dirigenziale e figure dirigenziali	5
2. La riflessione dottrinale: unicità vs. pluralità di figure dirigenziali ed il problema dell'unitarietà della categoria legale	13
2.1. La tesi che supera l'unitarietà della categoria legale	13
2.2. La tesi della delega alla contrattazione collettiva in ordine alla determinazione dei confini della categoria legale	15
2.3. La tesi che propugna l'esistenza di una unitaria nozione legale di dirigente	17
CAPITOLO II	
LE CATEGORIE DEI PRESTATORI DI LAVORO	
1. Il processo di ricezione delle categorie dei prestatori di lavoro	21
2. Il contributo della dottrina al superamento della concezione ontologica della categoria	24
3. Le categorie legali ed il rinvio contenuto nel secondo comma dell'art. 2095 c.c.	28
CAPITOLO III	
IL DIRIGENTE D'AZIENDA NELL'ART. 2095 C.C.	
1. Premessa	35
2. Il dirigente d'azienda e la legislazione	35
2.1. Le definizioni di dirigente contenute nella legislazione speciale	35
2.2. Lo statuto legale del dirigente. Profili generali	39
2.3. (segue) Le discipline legali sul patto di non concorrenza e sull'orario di lavoro	41
2.4. (segue) La disciplina legale sul contratto di lavoro a tempo determinato	46
2.5. (segue) La disciplina legale sul licenziamento	53

	<i>pag.</i>
3. Il dirigente d'azienda e la contrattazione collettiva	61
3.1. I requisiti di appartenenza alla categoria dirigenziale fissati dalla contrattazione collettiva	64
3.2. Le figure di dirigente nel settore industriale	65
3.3. Le figure di dirigente nel settore bancario	67
3.4. Le figure di dirigente nel settore del commercio, servizi e terziario	69
4. Valutazioni di sintesi	71

CAPITOLO IV

IL DIRIGENTE D'AZIENDA E LA GIURISPRUDENZA

1. Premessa	75
2. La linea di fedeltà alla contrattazione collettiva	76
3. La linea di (temporaneo) allontanamento dalla contrattazione collettiva: la tendenza giurisprudenziale ad individuare una nozione ordinamentale di dirigente	81
3.1. (segue) La figura giurisprudenziale del dirigente cd. <i>alter ego</i>	82
3.2. (segue) L'evoluzione giurisprudenziale successiva: confusione nominalistica tra le figure e crisi della figura giurisprudenziale del dirigente cd. <i>alter ego</i>	85
3.3. (segue) La svolta giurisprudenziale del 2007: il riconoscimento della centralità delle declaratorie del contratto collettivo	88
4. Valutazioni di sintesi	94

CAPITOLO V

IL DIRIGENTE D'AZIENDA E LA SUBORDINAZIONE

1. Il dirigente d'azienda e la subordinazione	97
2. Il dirigente d'azienda ed il potere direttivo	100
3. Una conferma del potere direttivo: le posizioni di vertice nell'impresa commerciale	103
4. Il dirigente d'azienda ed il potere disciplinare	108
5. Fiducia e libera recedibilità nel rapporto di lavoro dirigenziale	114

<i>Bibliografia</i>	121
---------------------	-----