

INDICE

pag.

CAPITOLO I LAVORO SUBORDINATO E ALTRI TIPI DI LAVORO

1. Il lavoro subordinato	1
2. Il lavoro autonomo	10
3. Il lavoro parasubordinato	15
3.1. Il lavoro autonomo parasubordinato	15
3.2. Il lavoro parasubordinato organizzato dal committente e disciplinato come il lavoro subordinato	25
3.3. Il lavoro occasionale	27
4. I rapporti associativi	29
4.1. Generalità	29
4.2. Il lavoro in cooperativa	30
4.3. Il lavoro in società	39
4.4. L'associazione in partecipazione	41
4.5. L'impresa familiare	43
4.6. I rapporti associativi agricoli	45
5. Il lavoro gratuito	46
6. Le attività dei "senza lavoro"	50
6.1. Generalità	50
6.2. I lavori socialmente utili	51
6.3. I piani per l'inserimento professionale dei giovani	54
6.4. I tirocini formativi e di orientamento	55

CAPITOLO II IL CONTRATTO DI LAVORO

7. Origine contrattuale del rapporto di lavoro	59
8. La compressione dell'autonomia individuale	61
9. I soggetti	63
9.1. Il lavoratore	63
9.2. Il datore di lavoro	65

	<i>pag.</i>
10. Causa, oggetto, conclusione, forma e informazione	69
11. La certificazione dei contratti	72
12. La prova	79
13. La simulazione e la frode	82
14. I vizi della volontà	85
15. La prestazione di fatto	86
16. L'intervento pubblico per la costituzione del rapporto	89
16.1. Il collocamento	89
16.2. Le assunzioni obbligatorie	95
16.3. Il sostegno alla nuova occupazione e il contrasto al lavoro nero	107

CAPITOLO III IL RAPPORTO DI LAVORO

17. I poteri del datore di lavoro	113
17.1. Contratto individuale e poteri del datore di lavoro	113
17.2. La limitazione dei poteri del datore di lavoro	114
18. Potere direttivo e obblighi del lavoratore	120
18.1. Il potere direttivo e l'obbligo di lavorare con obbedienza e diligenza	120
18.2. L'obbligo di fedeltà	122
18.3. Altri obblighi e oneri del lavoratore	126
19. L'oggetto della prestazione lavorativa	128
19.1. Mansioni, qualifiche e categorie	128
19.2. La classificazione collettiva delle mansioni	129
19.3. L'inquadramento del lavoratore	131
19.4. Operai e impiegati	133
19.5. I quadri	134
19.6. I dirigenti	135
19.7. La modificazione delle mansioni: a) i limiti dell'inquadramento e della irriducibilità della retribuzione	143
19.8. Segue: b) la promozione	155
19.9. Segue: c) la disciplina per i dipendenti pubblici	161
19.10. Le invenzioni del lavoratore	165
19.11. La responsabilità per gli illeciti commessi dal lavoratore nello svolgimento delle mansioni	167
20. Il luogo della prestazione lavorativa	170
20.1. Luogo della prestazione, trasferimento del lavoratore e distinzione da altre figure	170
20.2. Il mutamento di unità produttiva	173
20.3. Forma e contenuto della comunicazione di trasferimento	174
20.4. La giustificazione del trasferimento	175

pag.

20.5.	La nullità dei patti contrari	179
20.6.	I divieti di trasferimento	179
20.7.	I rimedi contro il trasferimento illegittimo	182
21.	La durata della prestazione lavorativa	184
21.1.	L'orario di lavoro	184
21.2.	Il lavoro straordinario	194
21.3.	Il riposo settimanale e le festività	197
21.4.	Le ferie	202
22.	La sicurezza del lavoro	209
22.1.	La prevenzione e gli illeciti di pericolo	209
22.2.	La procedimentalizzazione dell'obbligo di sicurezza	213
22.3.	La repressione degli illeciti di danno	218
22.4.	Il <i>mobbing</i>	228
22.5.	L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	233
22.6.	La tutela del lavoro dei minori	237
23.	Il potere di controllo	240
23.1.	Il controllo sull'attività lavorativa	240
23.2.	I controlli a tutela del patrimonio aziendale	245
23.3.	I controlli sulla malattia e sull'idoneità fisica del lavoratore	247
23.4.	Controlli sull'idoneità professionale e protezione della vita privata del lavoratore	255
24.	Il potere disciplinare	259
24.1.	Generalità	259
24.2.	Il codice disciplinare	261
24.3.	Il procedimento disciplinare	263
24.4.	L'impugnazione della sanzione	268
24.5.	La disciplina per i dipendenti pubblici	271
25.	Divieti di discriminazione e parità di trattamento	279
25.1.	Nozione e tipologia degli atti discriminatori	279
25.2.	Tutele contro le discriminazioni	282
25.3.	Inesistenza di un principio generale di parità di trattamento	285
25.4.	Obblighi specifici di parità di trattamento	287
26.	La retribuzione	291
26.1.	La retribuzione nel rapporto di lavoro e nella politica economica	291
26.2.	La pluralità di nozioni di retribuzione	292
26.3.	I caratteri della retribuzione	297
26.4.	L'adempimento dell'obbligo retributivo	299
26.5.	Il principio di proporzionalità	301
26.6.	Il principio di sufficienza	302
26.7.	I rapporti tra le fonti di disciplina della retribuzione	307
26.8.	La tipologia della retribuzione	314
26.9.	La retribuzione di merito nel lavoro pubblico	319

	<i>pag.</i>
27. Il trattamento di fine rapporto	321
27.1. Il passaggio dall'indennità di anzianità al trattamento di fine rapporto	321
27.2. Struttura e natura del trattamento	324
27.3. La retribuzione base per il calcolo	327
27.4. La rivalutazione delle quote	330
27.5. Le anticipazioni	331
27.6. Il Fondo di garanzia	334
27.7. Diritti del coniuge divorziato e indennità in caso di morte	334
27.8. Campo di applicazione e inderogabilità della disciplina	335
27.9. Il regime previdenziale e tributario. La destinazione ai fondi pensione	338
28. Le sospensioni del rapporto	340
28.1. Generalità	340
28.2. Infortunio e malattia	341
28.3. Le cure termali e per gli invalidi	349
28.4. Tossicodipendenza e alcolodipendenza	350
28.5. Maternità, paternità e matrimonio	351
28.6. Il servizio militare	357
28.7. Le funzioni pubbliche elettive	359
28.8. Le funzioni presso i seggi elettorali	361
28.9. La Cassa integrazione	362
28.10. Altre ipotesi di sospensione	365
29. Il trasferimento d'azienda	369
29.1. La nozione di trasferimento d'azienda	369
29.2. La procedura sindacale	375
29.3. La prosecuzione dei rapporti di lavoro	377
29.4. La conservazione dei diritti del lavoratore e la disciplina collettiva	380
29.5. La garanzia dei crediti del lavoratore	382
29.6. Il trasferimento di azienda in crisi	382
29.7. Altre vicende soggettive	385

CAPITOLO IV

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

SEZIONE A

IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

30. Il regime del codice civile	393
30.1. Il licenziamento libero con preavviso	393
30.2. Il licenziamento per giusta causa	397
31. La regola di giustificazione necessaria	399
31.1. Significato e fonti della regola	399
31.2. La giusta causa	404

pag.

31.3.	Il giustificato motivo soggettivo	436
31.4.	Il giustificato motivo oggettivo	439
31.5.	L'ingiustificatezza qualificata	451
32.	I divieti di licenziamento	456
32.1.	Generalità	456
32.2.	Il licenziamento per motivo illecito ed in frode alla legge	458
32.3.	Il licenziamento discriminatorio	461
32.4.	Il licenziamento delle lavoratrici madri e a causa di matrimonio	464
32.5.	Le assenze con diritto alla conservazione del posto	469
33.	L'intimazione del licenziamento	469
33.1.	L'autore del negozio	469
33.2.	La forma	470
33.3.	La motivazione	473
33.4.	Il licenziamento disciplinare	478
33.5.	La ripetizione del licenziamento	485
33.6.	Il procedimento preventivo al licenziamento per motivo oggettivo nelle maggiori organizzazioni	488
33.7.	La revoca del licenziamento	491
33.8.	Offerta di conciliazione	493
34.	L'impugnazione del licenziamento	493
34.1.	Il termine di decadenza	493
34.2.	L'impugnazione stragiudiziale e giudiziale	498
34.3.	L'autore dell'impugnazione	503
34.4.	Il rito speciale per le controversie sui licenziamenti regolati dall'art. 18 stat. lav.	504
35.	Il regime di tutela obbligatoria	510
35.1.	La tutela obbligatoria per le minori organizzazioni: a) l'alternativa tra riassunzione e indennità	510
35.2.	Segue: b) la misura dell'indennità	512
35.3.	Segue: c) il tentativo obbligatorio di conciliazione e l'arbitrato	513
35.4.	La tutela indennitaria per le maggiori organizzazioni	514
35.5.	La tutela indennitaria per i nuovi assunti	516
35.6.	La tutela indennitaria di fonte collettiva per i dirigenti	517
36.	Il regime di tutela reale	520
36.1.	L'ordine di reintegrazione nel posto di lavoro	520
36.2.	La disciplina del periodo dal licenziamento illegittimo all'effettiva reintegrazione	526
36.3.	L'indennità sostitutiva della reintegrazione	538
36.4.	La scomparsa della tutela reale legale di diritto comune	541
37.	Il campo di applicazione dei diversi regimi	543
37.1.	Le tutele generali	543
37.2.	Le tutele collegate alle dimensioni dell'organico e alla natura del datore	546
37.3.	Le ipotesi residue di licenziamento libero	554

SEZIONE B
IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO

38. La rilevanza sociale del licenziamento collettivo e le risposte dell'ordinamento	567
39. La disciplina anteriore alla legge n. 223 del 1991	571
40. La definizione della fattispecie	574
41. La procedura	580
42. La selezione dei licenziandi	588
43. Le sanzioni	597
44. La gestione delle eccedenze di personale nelle pubbliche amministrazioni	602

SEZIONE C
ALTRE CAUSE DI ESTINZIONE DEL RAPPORTO

45. Le dimissioni	605
45.1. Le dimissioni libere con preavviso	605
45.2. Le dimissioni per giusta causa	609
45.3. Le dimissioni in situazioni tipiche	611
45.4. L'annullamento delle dimissioni	613
46. Altre ipotesi di cessazione del rapporto	616

CAPITOLO V
ARTICOLAZIONI INTERNE AL LAVORO SUBORDINATO

47. Le differenziazioni di disciplina nell'ambito del lavoro subordinato e il modello base del lavoro a tempo pieno e indeterminato nell'impresa	621
48. Le discipline adattate all'interesse tipico dell'organizzazione: lavoro con privati non imprenditori, domestico, pubblico, nautico, autoferrotranviario, con società pubbliche	623
48.1. Il lavoro con i privati non imprenditori	623
48.2. Il lavoro domestico	625
48.3. Il lavoro con le pubbliche amministrazioni	628
48.4. Il lavoro nautico	635
48.5. Il lavoro degli autoferrotranvieri	637
48.6. Il lavoro nelle società pubbliche	638
49. Dalla rigidità alla ricerca della flessibilità: lavoro a termine; interposizione, appalti, somministrazione e distacco; lavoro a tempo parziale, intermittente, ripartito	639
49.1. Il lavoro a termine	639
49.2. Interposizione illecita, appalti, somministrazione di lavoro, distacco	680
49.3. Il lavoro a tempo parziale	710

	<i>pag.</i>
49.4. Il lavoro intermittente	719
49.5. Il lavoro ripartito	723
50. Il lavoro a domicilio e il lavoro agile	723
50.1. Il lavoro a domicilio	723
50.2. Il lavoro agile	728
51. I contratti di lavoro con finalità di formazione e di inserimento	729
51.1. Generalità	729
51.2. L'apprendistato	731
51.3. Il contratto di formazione e lavoro	736
51.4. Il contratto di inserimento	744
52. Il lavoro giornalistico	746
53. Il lavoro sportivo	750
54. Il lavoro dei detenuti	755
55. Il lavoro con elementi di internazionalità	757
55.1. Il lavoro all'estero	757
55.2. Il lavoro nell'ambito dell'Unione Europea	761
55.3. Il lavoro degli extracomunitari in Italia	763
55.4. Immunità giurisdizionale degli Stati ed enti internazionali	764

CAPITOLO VI

GARANZIE E TUTELE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

56. Le garanzie per la realizzazione dei crediti del lavoratore	767
56.1. La rivalutazione monetaria e gli interessi	767
56.2. I privilegi	775
56.3. Il Fondo di garanzia per il trattamento di fine rapporto e le ultime retribuzioni	777
56.4. Altre garanzie	784
57. I limiti alla aggredibilità dei crediti del lavoratore	787
57.1. Il pignoramento e il sequestro conservativo	787
57.2. La compensazione	791
57.3. La cessione	792
58. Le rinunzie e le transazioni del lavoratore	793
58.1. La funzione della disciplina dell'art. 2113 cod. civ.	793
58.2. L'individuazione della rinuncia o della transazione	794
58.3. L'oggetto della rinuncia o della transazione	797
58.4. L'onere di impugnazione tempestiva	799
58.5. Le conciliazioni valide <i>ab origine</i>	801
58.6. L'impugnazione di diritto comune	803
59. La prescrizione	804
59.1. Prescrizione estintiva e prescrizione presuntiva	804
59.2. L'oggetto della prescrizione	808

	<i>pag.</i>
59.3. La decorrenza del termine di prescrizione	809
59.4. L'interruzione della prescrizione	814
60. La decadenza	816
60.1. La decadenza legale	816
60.2. La decadenza convenzionale	817
61. La tutela giurisdizionale civile	818
61.1. Il problema della effettività della tutela giurisdizionale	818
61.2. L'onere della prova	823
61.3. Processo del lavoro, conciliazione e arbitrato	826
61.4. Il risarcimento dei danni alla persona del lavoratore	850
62. L'autotutela individuale del lavoratore	853
63. La tutela amministrativa	857
63.1. L'azione amministrativa	857
63.2. Le sanzioni amministrative	861
64. La tutela penale	867
64.1. L'incriminazione penale diretta	867
64.2. La tecnica penale ingiunzionale	870
65. La certezza del diritto	872