

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	XIX
1	
Fonti del diritto del lavoro	
Ambito e funzione del diritto del lavoro	1
Costituzione: artt. 1, 3, 4, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41 e 46	2
Fonti normative internazionali e la Carta dell'UE	10
Leggi, decreti legislativi e regolamenti	11
Contratti collettivi	11
2	
Sindacato e diritti sindacali	
Breve premessa storica	13
I sindacati	15
Natura, struttura e ruolo delle Organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori e libertà sindacali	15
Sindacato dei lavoratori in azienda	20
✓ RSA	20
✓ RSU	21
Diritti sindacali	22
La contrattazione collettiva	24
Definizioni, parti contraenti e contenuto	24
Funzioni	27
Inderogabilità del contratto collettivo nazionale	28
Efficacia	28

	<i>pag.</i>
✓ soggettiva del contratto collettivo nazionale	28
✓ soggettiva del contratto collettivo aziendale e territoriale	30
✓ nel tempo del contratto collettivo nazionale	33
✓ nel tempo tra contratti collettivi di pari livello	33
Sciopero e serrata	34
Definizione, finalità e limiti	34
Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	38
La serrata	41
La repressione della condotta antisindacale	42

3

Soggetti e tipologie contrattuali

Lavoratore autonomo (art. 2222 c.c.)	45
Lavoratore subordinato (art. 2094 c.c.)	47
<i>Riders</i> e nuovi rapporti di lavoro tra piattaforme digitali e intelligenza artificiale	48
Lavoratore parasubordinato	52

4

Contratto di lavoro subordinato e svolgimento del rapporto

Elementi del contratto	56
Elementi essenziali	56
✓ Accordo	56
✓ Causa	57
✓ Oggetto	57
✓ Forma	58
Elementi eventuali	59
✓ Patto di prova (art. 2096 c.c.)	59
✓ Patto di non concorrenza (art. 2125 c.c.)	60
✓ Patto di stabilità	62
✓ Patto di prolungamento del preavviso	63
Prestazione di lavoro	64
Oggetto, luogo e tempo della prestazione	64
✓ Inquadramento e mansioni del lavoratore (artt. 2095 e 2103 c.c.)	64
✓ Luogo della prestazione. Trasferta, trasferimento individuale	69

	<i>pag.</i>
✓ Tempo della prestazione. Orario, pause, riposi e ferie (artt. 2107, 2108 e 2109 c.c.)	70
Retribuzione (artt. 2099, 2100 e 2101 c.c.)	75
✓ Disciplina generale della retribuzione. Criteri di determinazione	75
✓ Forme di retribuzione	77
a) Retribuzione a tempo	77
b) Elementi accessori della retribuzione. Premi, indennità, gratifiche e superminimi	78
c) Retribuzione a cottimo	79
d) Retribuzione in natura. Il welfare aziendale	80
e) Partecipazione agli utili	81
✓ Trattamento di Fine Rapporto (TFR) e previdenza complementare (art. 2120 c.c.)	82
Sospensione del rapporto (art. 2110 c.c.)	85
✓ Sospensione per malattia	85
✓ Sospensione per infortunio sul lavoro	86
✓ Sospensione per genitorialità	88
✓ Sospensione per aspettativa	91
✓ Ulteriori tipologie di sospensione del rapporto	92
a) Permessi e congedi per motivi familiari	92
b) Permessi e congedi per assistenza familiare ai disabili	92
c) Permessi e congedi formativi	93
Obblighi del lavoratore	94
✓ Diligenza e obbedienza (art. 2104 c.c.)	94
✓ Fedeltà (art. 2105 c.c.)	95
Poteri e obblighi del datore di lavoro	96
✓ Potere di direzione	96
✓ Potere di controllo (artt. 2, 3, 4, 5, 8 St. Lav.)	97
✓ Potere disciplinare, procedura disciplinare e sanzioni (art. 2106 c.c. e art. 7 St. Lav.)	98
✓ Sicurezza nel rapporto di lavoro (art. 2087 c.c., art. 9 St. Lav. e d.lgs. n. 81/2008 – T.U. sulla sicurezza del lavoro)	103
a) Obbligo di sicurezza	103
b) Responsabilità del datore di lavoro, sistema sanzionatorio e assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali	105

pag.

5

Contratti di lavoro speciali

Contratti di lavoro flessibile	108
Contratto di lavoro a tempo determinato	108
Contratto di lavoro a tempo parziale	109
Contratto di lavoro intermittente	110
Il lavoro occasionale: contratto a prestazioni occasionali e Libretto Famiglia	111
Contratti a scopi formativi	113
Contratto di apprendistato	113
✓ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (c.d. “ <i>apprendistato di primo livello</i> ”)	115
✓ Apprendistato professionalizzante (c.d. “ <i>apprendistato di secondo livello</i> ”)	115
✓ Apprendistato di alta formazione e ricerca (c.d. “ <i>apprendistato di terzo livello</i> ”)	116
Tirocini formativi e di orientamento	117
Contratti per lo svolgimento dell’attività lavorativa all’esterno dell’azienda	118
Lavoro a domicilio	118
Telelavoro	119
Lavoro agile (smart working)	119
Lavoro domestico	121
Lavoro sportivo	122
Lavoro di portierato	125
Lavoro, rapporti associativi ed altre categorie	125
Socio d’opera	125
Socio lavoratore subordinato	126
Cariche amministrative e lavoro subordinato	126
Associazione in partecipazione	127
Lavoro nelle cooperative	127
Lavoro negli Enti del Terzo Settore	129
Agente	130

6**Estinzione del rapporto di lavoro ed ammortizzatori sociali**

Risoluzione del rapporto di lavoro individuale	134
Disciplina generale	134
✓ Recesso <i>ad nutum</i> e obbligo di preavviso	134
✓ Dimissioni del lavoratore	135
Licenziamento individuale	136
✓ Disciplina ed evoluzione	136
✓ Licenziamento disciplinare o per giusta causa e giustificato motivo soggettivo	137
✓ Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	138
✓ Revoca del licenziamento	140
✓ Divieto di licenziamento e nullità dello stesso	141
Altri vizi del licenziamento ed impugnazione dello stesso, azione in giudizio ed onere probatorio	142
Regimi di tutela del lavoratore licenziato	143
✓ Disciplina sul licenziamento per i lavoratori assunti sino al 6 marzo 2015 (ante Jobs Act)	144
a. Art. 18 St. Lav. per grandi aziende e vecchi assunti	144
b. Art. 8, l. n. 604/1966 per piccole aziende e vecchi assunti	146
✓ Disciplina sul licenziamento per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015 (post Jobs Act)	146
a. Per grandi aziende con più di 15 dipendenti	147
b. Per piccole aziende fino a 15 dipendenti	149
c. Offerta di conciliazione	149
Licenziamenti collettivi	150
Nozione, finalità e applicazione	150
Procedura	150
Criteri di scelta	152
Procedura per aziende in chiusura con almeno 250 lavoratori	153
Tutela in caso di licenziamento illegittimo	154
Ammortizzatori sociali	155
Cassa integrazione guadagni	155
✓ Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO)	156
✓ Cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS)	158
Fondi di solidarietà	160
Pre-pensionamento	160
Indennità di disoccupazione (NASpI)	160

*pag.***7****Vicende dell'impresa**

Trasferimento d'azienda, appalto e utilizzazione della prestazione	171
Trasferimento d'azienda (art. 2112 c.c.)	171
Distacco (nazionale e transfrontaliero)	172
Contratto di rete	175
Contratto di appalto	177
Contratto di somministrazione	178
Crisi dell'impresa	180
Definizioni (ristrutturazioni, liquidazione e successione dell'impresa)	180
Rapporto di lavoro nell'azienda in crisi	183

8**Tutela dei diritti**

Tutela dei diritti dei lavoratori	186
Diritti e garanzie dei lavoratori	186
Rinunce e transazioni (art. 2113 c.c.)	187
Tutela dell'opera dell'ingegno e delle invenzioni industriali del lavoratore	189
La tutela contro le discriminazioni nel diritto del lavoro italiano ed europeo	190
Il diritto antidiscriminatorio	190
✓ La discriminazione di genere	192
✓ La discriminazione per orientamento sessuale	195
✓ La discriminazione per nazionalità, razza e origine etnica	195
✓ La discriminazione religiosa e di convinzioni personali	197
✓ La discriminazione per età	198
✓ La discriminazione per disabilità	200
✓ La discriminazione in ragione delle convinzioni personali e delle opinioni sindacali	203
Le nuove sfide della discriminazione e il valore delle Pari Opportunità: sostenibilità, etica e reputazione aziendale	204
Tutela dei diritti dell'azienda	206
Codici etici e comportamentali	206
✓ Elementi del codice etico e comportamentale. Valori e principi, norme di comportamento e sanzioni per le violazioni	206
Responsabilità amministrativa degli enti e delle società ai sensi del d.lgs. n. 231/2001	207

	<i>pag.</i>
✓ Introduzione e finalità del d.lgs. n. 231/2001	207
✓ Modello di organizzazione, gestione e controllo (c.d. MOGC)	209
✓ Whistleblowing	211
Altri diritti dell'azienda	213
✓ Marchi, brevetti e opere aziendali	213
✓ Concorrenza sleale	215

9

Mercato del lavoro

Agenzie per il Lavoro e soggetti privati	219
Collocamento ordinario e disabili	222

