

# INDICE

	<i>pag.</i>
PREMESSA	XIII
<b>I.</b>	
<b>IL PERCORSO STORICO DEL DIRITTO DEL LAVORO ITALIANO</b>	
1. Lo sviluppo del diritto del lavoro industriale	1
2. Lavoro e diritto nei primi decenni dell'Italia liberale	2
3. La legislazione sociale tra Otto e Novecento	3
4. Il corporativismo fascista	5
5. La Costituzione e le sue inattuazioni	7
6. Gli anni Sessanta e l'età del garantismo	8
7. Il diritto del lavoro "dell'emergenza"	10
8. La concertazione sociale e le novità degli anni Ottanta	11
9. "Postmoderno" e neoliberismo a cavallo tra due secoli	12
<b>II.</b>	
<b>L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE</b>	
10. Il diritto sindacale tra ordinamento statale e ordinamento autonomo	16
11. Organizzazione e associazione sindacale	18
12. Il contenuto della libertà sindacale	20
13. La natura giuridica del sindacato	22
14. Forme e strutture organizzative del sindacato	23
<b>III.</b>	
<b>LA RAPPRESENTANZA ALL'INTERNO DEI LUOGHI DI LAVORO</b>	
15. Le rappresentanze sindacali aziendali	27
16. Le rappresentanze sindacali unitarie	32
17. I diritti sindacali	33
18. La partecipazione di lavoratori e sindacati alla gestione delle imprese	36
19. La repressione della condotta antisindacale	38

## IV.

**LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

20. Il contratto collettivo: le origini, l'art. 39 Cost. e il "diritto comune"	42
21. Gli interventi della legge	44
22. L'attività creatrice della giurisprudenza: a) l'estensione dell'efficacia soggettiva	46
23. b) il ripristino dell'efficacia oggettiva	48
24. Il contratto collettivo fonte del diritto	49
25. Il rapporto con la legge e le nuove funzioni del contratto collettivo	50
26. I livelli della contrattazione collettiva	53
27. L'aziendalizzazione della contrattazione collettiva	55
28. La successione di contratti collettivi di pari livello: a) l'ammissibilità di deroghe peggiorative	58
29. b) l'ultrattività del contratto collettivo scaduto	59
30. Il rapporto tra contratti collettivi di livello diverso	60

## V.

**LO SCIOPERO**

31. L'evoluzione normativa	63
32. La titolarità del diritto	65
33. I limiti: la liceità degli scioperi "anomali" e politici	66
34. Le modalità dello sciopero e le altre forme di autotutela	68
35. Le "risposte" del datore di lavoro: la serrata e il crumiraggio	70
36. Lo sciopero nei servizi essenziali: a) la definizione e le condizioni di esercizio	72
37. b) le prestazioni indispensabili e la Commissione di garanzia	74
38. c) le sanzioni e la precettazione	76

## VI.

**IL LAVORO SUBORDINATO E IL LAVORO AUTONOMO**

39. Un problema teorico o pratico?	79
40. Fattispecie ed effetti. Il problema del metodo	81
41. L'art. 2094: a) la collaborazione nell'impresa e la subordinazione tecnico-funzionale	83
42. b) l'onerosità e il lavoro gratuito	84
43. c) la dipendenza e la subordinazione socio-economica	86
44. d) la personalità	88
45. e) la direzione	88
46. La volontà delle parti e la certificazione	89
47. "Normalità e "specialità" del lavoro subordinato	91

*pag.***VII.****L'ESTENSIONE DELLE TUTELE  
DEL LAVORO SUBORDINATO**

48. La frammentazione della subordinazione	95
49. Lavoro parasubordinato, lavoro a progetto e collaborazioni organizzate dal committente	96
50. Il lavoro autonomo non imprenditoriale	99

**VIII.****IL CONTRATTO DI LAVORO**

51. La capacità di agire e il lavoro dei minori	101
52. La forma e l'invalidità del contratto	102
53. Il patto di prova	105
54. L'apprendistato	107
55. I tirocini formativi e di orientamento	110
56. Il lavoro a tempo determinato	111

**IX.****L'INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO**

57. Il collocamento dei lavoratori	115
58. Pubblico e privato nella gestione delle politiche attive del lavoro	116
59. L'assunzione dei non appartenenti all'Unione europea	118
60. Le assunzioni obbligatorie dei disabili	119

**X.****IL LAVORO ESTERNALIZZATO**

61. I mutamenti della struttura dell'impresa	122
62. I rapporti interpositori dal divieto alla liberalizzazione	122
63. La somministrazione di lavoro	123
64. Gli appalti	126

**XI.****LUOGO DELLA PRESTAZIONE E VICENDE  
DELL'IMPRESA**

65. Il luogo di lavoro e il trasferimento del dipendente	128
66. Il distacco	129
67. Il lavoro nei gruppi d'impresa e la codatorialità	131
68. Il trasferimento d'azienda	132

	<i>pag.</i>
69. Il trasferimento di ramo d'azienda	135
70. Le aziende in crisi	136
<b>XII.</b>	
<b>IL LAVORO A DISTANZA</b>	
71. Decentramento produttivo e lavoro a domicilio	138
72. Il telelavoro e il lavoro agile	139
73. Il lavoro digitale nella <i>gig economy</i> e i <i>riders</i>	143
<b>XIII.</b>	
<b>L'OGGETTO DELLA PRESTAZIONE</b>	
74. La classificazione della prestazione di lavoro	146
75. Le categorie: a) dirigenti e quadri	147
76. b) impiegati e operai	149
77. Le qualifiche e le mansioni	150
78. La modifica delle mansioni	151
<b>XIV.</b>	
<b>LA DURATA DELLA PRESTAZIONE</b>	
79. L'orario di lavoro	155
80. Il lavoro straordinario e supplementare	159
81. Il lavoro notturno	160
82. Il tempo di non lavoro	162
83. Il lavoro a tempo parziale	163
84. Il lavoro intermittente	167
85. Il lavoro occasionale	170
<b>XV.</b>	
<b>GLI OBBLIGHI DEL LAVORATORE</b>	
86. L'obbligo di diligenza e quello di obbedienza	172
87. L'obbligo di fedeltà	173
88. Il <i>whistleblowing</i>	175
89. Le invenzioni del lavoratore	177
<b>XVI.</b>	
<b>I POTERI DEL DATORE DI LAVORO</b>	
90. I limiti ai poteri imprenditoriali	178
91. Il potere di controllo	179

pag.

92. Le indagini sulle opinioni e il diritto alla riservatezza del lavoratore	182
93. Il potere disciplinare	183

**XVII.****LA RETRIBUZIONE**

94. Onerosità e corrispettività, proporzionalità e sufficienza	186
95. La parità di trattamento retributivo	188
96. Le forme di retribuzione: a) tempo e cottimo	190
97. b) le altre forme incentivanti	191
98. Le voci retributive	192
99. La nozione di retribuzione	195
100. La retribuzione differita: il trattamento di fine rapporto	196

**XVIII.****LA SICUREZZA SUL LAVORO**

101. La tutela dell'integrità psico-fisica nei luoghi di lavoro	200
102. L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro	201
103. Salute e sicurezza sul lavoro	202
104. Il risarcimento del danno non patrimoniale	205
105. Le tutele contro il <i>mobbing</i>	206

**XIX.****LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO**

106. L'impossibilità sopravvenuta della prestazione	208
107. La malattia e l'infortunio	209
108. Le altre cause di sospensione	211
109. La sospensione per motivi riconducibili al datore di lavoro	212

**XX.****L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO**

110. Le cause di estinzione del rapporto	214
111. Il recesso	215
112. Le dimissioni	217
113. Licenziamento libero, per giusta causa e per giustificato motivo	217
114. La forma del licenziamento	221
115. L'impugnazione del licenziamento	222
116. Il licenziamento discriminatorio	223
117. La tutela obbligatoria	225

118. La tutela reale	226
119. Il coordinamento delle tutele	228
120. I due regimi di tutele vigenti	230
121. Il regime a esaurimento	232
122. Il regime in espansione	236

**XXI.****LE POLITICHE PASSIVE DEL LAVORO E IL CONTRASTO ALLA POVERTÀ**

123. Il mercato del lavoro e le “politiche passive”	242
124. Il sostegno del reddito in costanza di rapporto e la cassa integrazione guadagni	243
125. Cassa integrazione ordinaria e straordinaria	245
126. I rapporti tra licenziamenti collettivi e cassa integrazione	247
127. La disciplina dei licenziamenti collettivi	249
128. Il sostegno al reddito in caso di disoccupazione involontaria	254
129. La “nuova assicurazione sociale per l’impiego”	256
130. L’assegno di inclusione	258

**XXII.****IL LAVORO DELLE DONNE**

131. La parte debole della parte debole del rapporto di lavoro	261
132. Il lavoro delle donne: tutela, parità, pari opportunità	262
133. La tutela della lavoratrice	263
134. La parità tra uomo e donna sul lavoro	268
135. La promozione delle pari opportunità	271
136. Per un lavoro a misura di uomo e di donna	274
137. La parità di trattamento per fattori diversi dal genere	276

**XXIII.****LE TUTELE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE**

138. Le rinunce e le transazioni	279
139. La prescrizione	281