

Indice

pag.

Capitolo I

Il fondamento del gradimento: la personalità della prestazione di lavoro

1. Il rispetto reciproco tra colleghi	9
2. Il concetto di gradimento nel Codice civile	13
3. Il lavoro nell'impresa	18
4. I limiti della ricerca	29
4.1. <i>Segue.</i> Gradimento e imprese di piccole dimensioni. Irrilevanza del problema	32

Capitolo II

Gli elementi costitutivi del gradimento del datore di lavoro

1. Il confine tra gradimento e inadempimento	35
2. Le qualità personali del lavoratore	39
2.1. <i>Segue.</i> I diritti personali del prestatore di lavoro. Coordinate teorico-concettuali	40
2.2. L'aspetto fisico e il vestiario	41
2.3. Il linguaggio	44
3. Gradimento e fatti extralavorativi	46
3.1. <i>Segue.</i> Il licenziamento per giusta causa. Coordinate teorico-concettuali	47
3.2. La fiducia	53

Capitolo III

*Valutazione dei casi di gradimento
del datore di lavoro*

1. Gradimento e qualità personali del lavoratore. Premessa	57
2. Aspetto fisico e discriminazione	58
2.1. Aspetto fisico, decoro e adempimento	61
3. Vestiario e sicurezza sul lavoro	64
3.1. Vestiario e discriminazione	66
3.2. Vestiario, decoro e obbligazione	67
4. Linguaggio e critica	73
5. <i>Segue.</i> L'irrilevanza del gradimento del datore di lavoro rispetto alle qualità personali del lavoratore	78
6. Gradimento e fatti extralavorativi. Premessa	79
7. Fiducia e discriminazione	80
7.1. Fiducia e obblighi accessori	82
7.2. Fiducia e doveri etico-sociali	85
8. <i>Segue.</i> La rilevanza del gradimento del datore di lavoro rispetto ai fatti extralavorativi del lavoratore. Critica	88

Capitolo IV

*Il confine tra gradimento e inadempimento
nei rapporti orizzontali*

1. Gli obblighi di collaborazione. Coordinate teorico-concettuali	91
2. Diverbio litigioso	92
3. <i>Segue.</i> L'irrilevanza del gradimento degli altri lavoratori	94
4. Gli illeciti extracontrattuali. Coordinate teorico-concettuali	95
5. Alterchi seguiti a vie di fatto e rissa	96
5.1. Molestie, <i>mobbing</i> e violenza	98
5.2. Doveri imposti dalla corretta e civile convivenza	102
6. <i>Segue.</i> La rilevanza del gradimento degli altri lavoratori. Critica	105
7. Prospettiva. La tutela del gradimento dei lavoratori come dovere di tutelare gli interessi dei lavoratori quali componenti di un'organizzazione di lavoro	106

Capitolo V

L'interesse a collaborare con persone gradite

1. Gradimento e persona del prestatore di lavoro. Premessa	111
2. Fatti extralavorativi e “ragioni tecniche, organizzative e produttive”. Problemi e prospettive del trasferimento per incompatibilità ambientale	113
3. <i>Segue.</i> Fatti extralavorativi e “ragioni inerenti all’attività produttiva, all’organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa”. Problemi e prospettive del licenziamento per incompatibilità ambientale	119
4. Quale rilevanza per i fatti che esulano dall’obbligazione di lavoro?	123
 <i>Bibliografia</i>	 129

