

# Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	XI
Capitolo I	
Le regole di correttezza e buona fede (oggettiva) nella disciplina generale dei rapporti obbligatori e dei contratti	
1. Il ruolo delle clausole generali nell'ordinamento giuridico	1
2. Il «comportamento secondo correttezza» nel rapporto obbligatorio	5
3. La buona fede (in senso oggettivo) nell'esecuzione del contratto	9
4. L'endiadi "correttezza e buona fede" e la sua (persistente) valenza (eti- co)giuridica	13
5. Il rapporto con la diligenza	16
6. La funzione integrativa delle clausole generali di correttezza e buona fede <i>in executivis</i>	20
7. La portata precettiva e la rilevanza autonoma delle regole di correttezza e buona fede	22
Capitolo II	
La funzione delle clausole generali rispetto ai doveri di diligenza, obbedienza e fedeltà	
1. Il diritto del lavoro e la funzione integrativa delle clausole generali	27
2. Gli obblighi del lavoratore e la prospettiva unitaria dell'adempimento	35

	<i>pag.</i>
3. Gli obblighi di diligenza e di obbedienza	40
4. L'applicazione giurisprudenziale dell'obbligo di diligenza e le interazioni con i doveri generali di buona fede e correttezza	43
5. L'obbligo di fedeltà	51
6. L'applicazione giurisprudenziale dell'obbligo di fedeltà e le interazioni con i doveri generali di buona fede e correttezza	54
7. Il caso delle condotte extralavorative tenute dal lavoratore durante l'assenza per malattia	58
7.1. Gli altri obblighi del lavoratore in malattia: doveri di comunicazione e di permanenza presso la propria abitazione	63
8. Clausole generali e doveri del lavoratore: una prima conclusione	65

### Capitolo III

#### La funzione delle clausole generali rispetto ai diritti del lavoratore

1. Il diritto di critica	71
2. Il diritto di manifestare liberamente il pensiero, anche attraverso i c.d. <i>social network</i>	76
3. Il diritto di difesa in giudizio e nel procedimento disciplinare	79
4. Il diritto di prestare assistenza a un proprio familiare o convivente disabile	84
5. Il diritto di esercitare la c.d. eccezione di inadempimento	89

### Capitolo IV

#### Riflessioni conclusive sulla portata dei doveri di correttezza e di buona fede del prestatore di opere nello svolgimento del rapporto di lavoro

1. Il rilievo delle clausole generali <i>in executivis</i> quali fonti di integrazione del regolamento contrattuale	95
2. Clausole generali e vincolo fiduciario: il caso del licenziamento per condotte tenute nella vita privata	99

	<i>pag.</i>
3. <i>Standard</i> di valutazione e criteri di identificazione delle condotte	108
4. L'integrazione contrattuale nel rapporto di lavoro subordinato. Il punto sulle condotte dovute dal lavoratore in applicazione delle clausole generali di buona fede e correttezza	111
 <i>Bibliografia</i>	 119