

Indice

	<i>pag.</i>
Organizzare la digitalizzazione del lavoro.	
Elementi per una lettura sociologica	1
Giorgio Gosetti	
1. Introduzione	1
2. Il contesto della digitalizzazione del lavoro: tendenze strutturali in atto	2
2.1. La creazione del valore (economico)	3
2.2. I modelli organizzativi	6
2.3. La composizione sociale del lavoro	10
3. Le componenti e gli effetti della digitalizzazione	14
3.1. Componenti ed effetti della digitalizzazione	14
3.2. Una tecnologia pervasiva	21
4. “Verso l’infinito e oltre”: una nuova relazione fra intelligenze	27
4.1. Alla ricerca di una possibile definizione	28
4.2. Una possibile definizione	43
5. Digitalizzazione e qualità della vita lavorativa	49
5.1. I tratti salienti del modello di analisi della qualità della vita lavorativa	50
5.2. Possibili traiettorie di analisi	52
6. Considerazioni conclusive: il digitale come “variabile organizzativa” dentro nuovi scenari da “mettere in discussione”	64
 Gestione algoritmica del lavoro e tutele, alla luce del Regolamento Ue 2024/1689, c.d. <i>AI Act</i>	 71
Marco Peruzzi	
1. Premessa. Dal Libro Bianco sull’IA al Regolamento Ue 2024/1689	71
2. <i>L’AI Act and the Big Picture</i>	77

	<i>pag.</i>
3. Il sistema regolativo dell' <i>AI Act</i> nella prospettiva del lavoro	82
3.1. Pratiche di IA vietate nell'ambito del lavoro	87
3.2. La classificazione del sistema di IA come "ad alto rischio"	92
3.3. Le garanzie in caso di fornitura e uso di sistemi di IA ad alto rischio. Ruolo e interazione di fornitore e <i>deployer</i>	96
4. <i>The Big Picture</i> : il ruolo del GDPR nella (ri)costruzione delle tutele	102
5. <i>The Big Picture</i> : il raccordo con il sistema di tutela della salute e sicurezza sul lavoro	110
5.1. ... e con il nuovo Regolamento macchine 2023/1230	114
5.2. Considerazioni sulle responsabilità di fabbricante/fornitore di macchine intelligenti e datore, in caso di danno al lavoratore	117
6. <i>The Big Picture</i> : il raccordo con il diritto antidiscriminatorio Ue	122
7. <i>The Big Picture</i> : il ruolo delle rappresentanze sindacali	130
7.1. La prospettiva dell'azione collettiva in giudizio: dal GDPR all' <i>AI Act</i> , passando dalla direttiva in materia di lavoro su piattaforma	136
7.2. La prospettiva delle parti sociali europee: dall'accordo quadro sulla digitalizzazione ai testi del dialogo sociale settoriale	141
7.3. La prospettiva delle parti sociali a livello interno	148
8. Alcune riflessioni conclusive	151

Attualità e prospettive della disciplina sulle invenzioni nei rapporti di lavoro agile o <i>smart working</i>	155
---	-----

Bernardo Calabrese

1. La trasformazione del lavoro agile o <i>smart working</i> ed il suo impatto sulla disciplina dei risultati inventivi (e creativi) del lavoratore	155
2. Disorganicità e principi di fondo della normativa in ambito di proprietà industriale e intellettuale	158
3. Valenza prospettica dei riscontri giurisprudenziali in materia di lavoro subordinato	161
4. (<i>segue</i>): rilevanti parallelismi in materia di lavoro autonomo	164
5. Riflessioni sistematiche sull'attualità della disciplina vigente	166