

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Elenco delle abbreviazioni delle riviste citate</i>	XIII

CAPITOLO I STABILITÀ DEL LAVORO *VERSUS* ESIGENZE DELL'IMPRESA AL TEMPO DELLA *TWIN TRANSITION*: UN DIFFICILE EQUILIBRISMO

1. Nuovi lavori per nuovi lavoratori? Le sfide poste dalla transizione verde e digitale	1
2. Professionalità e stabilità lavorativa dinnanzi alle trasformazioni del lavoro	13
3. Tutela della professionalità, valorizzazione delle competenze, salvaguardia dei posti di lavoro: intersezioni nelle Carte fondamentali	19
4. <i>Jus variandi e repêchage</i> : una simmetria perduta? Gli obiettivi della ricerca	31

CAPITOLO II L'AMPLIAMENTO DELL'AREA DEL DEBITO DEL LAVORATORE E LA CHIAVE DI VOLTA DELLA FORMAZIONE

1. La tutela della professionalità dinnanzi al mutare delle stagioni del diritto del lavoro	39
1.1. I segni premonitori della riforma: dalle clausole di fungibilità al clone Fiat	49
1.2. Il seme della flessibilità organizzativa nella contrattazione collettiva di prossimità	53
1.2.1. La spinta flessibilizzatrice della riforma e il residuo spazio operativo della contrattazione di prossimità	60
2. Alla ricerca di un bilanciamento fra istanze di flessibilità e salvaguardia dell'occupabilità	63

	<i>pag.</i>
3. La mobilità orizzontale: una contaminazione reciproca fra settore privato e pubblico impiego	64
3.1. La reazione delle parti sociali. La revisione dei sistemi d'inquadramento al tempo delle transizioni gemelle	71
3.2. Linee di tendenza nel pubblico impiego...	73
3.3. (<i>segue</i>): ... e nel settore privato: il processo di revisione dei sistemi d'inquadramento tra capisaldi e innovazione	76
3.4. Esperienze contrattuali virtuose: il ritorno dell'equivalenza?	84
4. L'apertura al demansionamento: il passo del gambero	87
4.1. Il demansionamento disposto in via unilaterale: una lettura restrittiva...	89
4.1.1. (<i>segue</i>): ... alla prova della prima giurisprudenza	95
4.2. La via contrattual-collettiva e la reazione delle parti sociali	102
4.3. La via consensuale: un bilancio a distanza di un decennio fra dubbi di legittimità e possibili interpretazioni correttive	105
4.3.1. Il patto di declassamento finalizzato all'acquisizione di una diversa professionalità o al miglioramento delle condizioni di vita	108
4.3.2. Il patto finalizzato alla conservazione dell'occupazione come conferma dell'avvenuto rafforzamento dell'obbligo di <i>repêchage</i>	113
5. Tutela della professionalità e valorizzazione della formazione nell'impresa che cambia, fra diritto interno e diritto eurounitario	118
5.1. La formazione come obbligo del datore di lavoro in caso di mutamento delle mansioni	124
5.2. La contrattazione collettiva "incubatore di diritti": la formazione come diritto soggettivo e strumento di crescita professionale	128
5.2.1. La formazione come <i>conditio sine qua non</i> per la variazione delle mansioni. Sperimentazioni per rafforzare il nesso tra competenze e professionalità	138

CAPITOLO III

L'AMPLIAMENTO DELLA POSIZIONE DEBITORIA DEL DATORE DI LAVORO: NUOVI CONFINI PER L'OBBLIGO DI *REPÊCHAGE*

1. L'obbligo di <i>repêchage</i> in un sistema produttivo in trasformazione	143
2. <i>Extrema ratio</i> del licenziamento e <i>repêchage</i> : affinità e divergenze fra ordinamenti europei	146
3. Un campo d'applicazione in progressiva crescita. L'obbligo di <i>repêchage</i> nella giurisprudenza: estensione geografica, reti d'impresa, tipologie contrattuali, modulazione oraria	154

	<i>pag.</i>
4. L'ampliamento dell'area del debito del datore di lavoro dopo la riscrittura dell'art. 2103 c.c.: la ricollocazione in mansioni di pari o inferiore livello negli orientamenti emersi nelle aule di giustizia	158
4.1. L'art. 2103 c.c. come fonte del <i>repêchage</i> . Una proposta ricostruttiva	166
5. La formazione come ago della bilancia. Verso il riconoscimento di un obbligo di <i>adaptation</i> ?	169
5.1. Il “ <i>repêchage</i> rafforzato” in caso di inidoneità alla mansione: la formazione come accomodamento ragionevole	172
5.2. La formazione difensiva: la professionalità riadattata per salvare l'occupazione	180
6. Il <i>repêchage</i> negato. Oneri di allegazione e prova	190
7. Il mancato adempimento dell'obbligo di <i>repêchage</i> e le conseguenze sul piano sanzionatorio. Un sistema distonico	194
7.1. Nel campo d'applicazione dell'art. 18 St. lav.: l'estensione della tutela reintegratoria	195
7.2. Nel campo d'applicazione del d.lgs. n. 23/2015: il cortocircuito innescato dalla sentenza della Corte costituzionale n. 128/2024	200
7.3. Auspicando una riforma	206

CONCLUSIONI

PROFESSIONALITÀ, STABILITÀ LAVORATIVA

E FORMAZIONE: LA STRADA VERSO UNA *JUST TRANSITION*

1. L'art. 2103 c.c. come fonte multiforme	211
2. <i>Jus variandi</i> e <i>repêchage</i> : la simmetria ritrovata	213

<i>Bibliografia</i>	219
---------------------	-----