

## INDICE

	<i>pag.</i>
INTRODUZIONE	5
Sezione I	
DIRITTO AL LAVORO, STABILITÀ DELL'OCCUPAZIONE E PIENO IMPIEGO NELLA COSTITUZIONE ITALIANA	
CAPITOLO I	
LA CENTRALITÀ DEL LAVORO NELL'IMPIANTO COSTITUZIONALE	17
1. L'edificazione della Repubblica democratica sul lavoro tra «significato polemico» e funzione saldante	17
2. La “liberazione” della persona umana dal bisogno; ovvero sull'articolo 4, comma 1, Cost., e sulla funzione di garanzia dello “ <i>ius existantiae</i> ”	24
3. Sull'effettiva partecipazione dei lavoratori (art. 3, comma 2, Cost.). Alcune notazioni sulla funzione abilitante e sul carattere politico del lavoro	33
3.1. Una postilla a proposito del fondamento costituzionale dei diritti sociali secondari o dei diritti fondamentali delle <i>persone che lavorano</i>	37
4. L'articolo 4, comma 1, Cost., e la piena occupazione: vincolatività ...	42
4.1. ... e perdurante attualità di una norma non solo programmatica	47
CAPITOLO II	
LE ‘STAGIONI’ DELL'ATTUAZIONE DEL DIRITTO AL LAVORO STABILE	53
1. La conservazione del posto di lavoro quale interesse giuridicamente rilevante, tra azione pubblica e pretesa individuale. Dal dibattito teorico sull'articolo 4, comma 1, Cost., ...	53
1.1. ... all'apertura della prima giurisprudenza costituzionale	59
2. La graduale affermazione legislativa del diritto al lavoro stabile: dalla legge n. 604/1966 all'art. 18 dello Statuto dei lavoratori	63

	<i>pag.</i>
2.1. La “cristallizzazione” del diritto al lavoro come « <i>diritto dei lavoratori a non subire licenziamenti arbitrari</i> » nella giurisprudenza costituzionale del ventesimo secolo	68
3. Il diritto al lavoro stabile e la <i>vexata quaestio</i> dei licenziamenti collettivi: prime osservazioni a partire dalla legge n. 223/1991	73
4. L'improvvisa “instabilità” dell'articolo 18 dello Statuto dei lavoratori nella giurisprudenza costituzionale in materia di ammissibilità del referendum abrogativo proposto sulla norma	79

## Sezione II

### LA STABILITA' LAVORATIVA NEL PRISMA DELLA *FLEXICURITY*

#### CAPITOLO I

#### LAVORO, OCCUPAZIONE E *FLEXICURITY*

#### NELL'EVOLUZIONE DELL'ORDINAMENTO EUROPEO: UNA PANORAMICA

1. Considerazioni preliminari	89
2. Dal Trattato di Amsterdam all'esordio della combinazione flessibilità-sicurezza	93
3. «Verso principi comuni in materia di <i>flexicurity</i> »: avvento e specificità di una strategia “incontrovertibile” ...	101
3.1. ... nonostante l'articolo 30 della Carta dei DFUE	109
4. La <i>flexicurity</i> approda negli Orientamenti per le politiche in favore dell'occupazione ...	118
4.1. ... e si diffonde nelle c.d. misure anticrisi	123

#### CAPITOLO II

#### LA *FLEXICURITY* NEL CONTESTO LEGISLATIVO ITALIANO

1. Le ragioni di una lettura congiunta della legge n. 92/2012 e del d.lgs. n. 23/2015	131
2. La marginalizzazione della tutela reale...	136
3. ... e del controllo del giudice nei licenziamenti	141
4. Riforme dell'apparato sanzionatorio dei licenziamenti e protagonismo governativo	148
5. Una postilla sulla questione dei licenziamenti collettivi: ulteriori osservazioni a partire dalla legge n. 92/2012 e dal d.lgs. n. 23/2015	157
6. Le implicazioni costituzionali del ridimensionamento del diritto al lavoro stabile: prime riflessioni conclusive	161

pag.

Sezione III  
LE PROSPETTIVE  
DEL DIRITTO AL LAVORO STABILE

## CAPITOLO I

LE RIFORME DELLA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI  
TRA CORTE COSTITUZIONALE,  
CORTE DI GIUSTIZIA DELL'UE  
E COMITATO EUROPEO DEI DIRITTI SOCIALI

- |  |     |
|--|-----|
| 1. Premessa. Coordinate di lettura di una copiosa giurisprudenza costituzionale  | 169 |
| 2. L'avvio di una nuova giurisprudenza costituzionale sul diritto alla stabilità lavorativa: le sentenze nn. 194/2018 e 150/2020 sul c.d. <i>Jobs Act</i> e la riespansione del sindacato giudiziale nei licenziamenti individuali | 169 |
| 3. La legge n. 92/2012 dinanzi alla Consulta, tra estensione della tutela reale e restringimento della discrezionalità del giudice, un'inversione di tendenza?   | 172 |
| 4. Ancora sull'estensione della tutela reale nel c.d. <i>Jobs Act</i> : il caso (quasi) isolato dell'eccesso di delega legislativa nella sentenza n. 22/2024 ...   | 179 |
| 4.1. ( <i>Segue</i> ) ... e delle sentenze (quasi) gemelle nn. 128 e 129 del 2024  | 184 |
| 5. Il potere "salvifico" dello scopo occupazionale perseguito dal legislatore: la sentenza n. 7/2024 sui licenziamenti collettivi come <i>leading case</i>   | 188 |
| 5.1. ( <i>Segue</i> ) Un affondo nella giurisprudenza sovranazionale: i licenziamenti collettivi nel c.d. <i>Jobs Act</i> al vaglio della Corte di giustizia dell'Unione europea   | 197 |
| 6. Il c.d. <i>Jobs Act</i> dinanzi al Comitato europeo dei diritti sociali... e la lettura degli orientamenti del Comitato nell'argomentazione della Corte costituzionale  | 207 |
|  | 212 |

## CAPITOLO II

LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI  
(ANCORA UNA VOLTA)  
ALLA PROVA DEL REFERENDUM ABROGATIVO.  
NUOVI SCENARI PER IL DIRITTO AL LAVORO STABILE?

- |  |     |
|--|-----|
| 1. Il sindacato e l'uso <i>resistenziale</i> del referendum abrogativo nella materia dei licenziamenti: un breve <i>excursus</i>   | 217 |
| 2. La tornata referendaria del 2025: in particolare, le sentenze nn. 12 e 13 del 2025 della Corte costituzionale e la possibilità dell'estensione delle tutele più "intense" del diritto al lavoro stabile | 217 |
|  | 224 |

	<i>pag.</i>
3. L'uscita di scena della <i>flexicurity</i> nell'attuale e sfaccettato contesto unionale	230
4. A mo' di conclusione. Assestamenti e lasciti delle vicende riguardanti il diritto alla stabilità del posto di lavoro	235
 BIBLIOGRAFIA	 243