

# Indice

<i>Prefazione</i>	<i>pag.</i> IX
-------------------	-------------------

<i>Introduzione</i>	1
---------------------	---

## Capitolo 1

### *Autonomia collettiva e gestione della flessibilità*

1. La progressiva valorizzazione della contrattazione collettiva aziendale e le sue varie declinazioni	7
2. L'oggetto di intervento e le funzioni esercitate: il rapporto tra la fonte legale e contrattuale	18
3. Il rapporto con il livello nazionale: l'acquisita autonomia (e prevalenza)?	23
4. Gli indirizzi della giurisprudenza e la derogabilità del contratto nazionale	29

## Capitolo 2

### *La funzione regolativa delegata*

1. Legge e autonomia collettiva nella regolazione delle tipologie contrattuali flessibili	35
2. I rinvii alla contrattazione collettiva nella disciplina del lavoro a tempo parziale	45
2.1. Casistica: uno sguardo alle prassi negoziali	50
3. I rinvii alla contrattazione collettiva nella disciplina del lavoro intermittente	56
4. Le possibilità di intervento <i>secundum legem</i> della negoziazione collettiva nella modulazione delle regole sul contratto a termine	65
4.1. Le problematiche legate alla definizione del lavoro stagionale	83
5. Legge e autonomia collettiva nella regolazione della somministrazione di lavoro	88
6. Quale modello di coordinamento tra livelli nel recepimento delle deleghe legislative?	99

## Capitolo 3

*La funzione regolativa in deroga:  
la contrattazione collettiva di prossimità*

- |   |     |
|---|-----|
| 1. L'art. 8, d.l. n. 138/2011: la relazione fra legge e contratto collettivo e fra i differenti livelli negoziali                                       | 103 |
| 2. La contrattazione collettiva di prossimità e la convivenza con le clausole negoziali oggetto di rinvio: soggetti legittimati ed efficacia soggettiva | 110 |
| 3. Le deroghe ai sensi dell'art. 8, d.l. n. 138/2011: quale potere residuale?   | 122 |
| 4. Validità delle intese derogatorie e spazi riservati al sindacato giudiziale  | 133 |

## Capitolo 4

*La funzione regolativa dell'organizzazione flessibile del lavoro*

- |  |     |
|--|-----|
| 1. Il libero dispiegarsi dell'autonomia collettiva nella disciplina del lavoro agile   | 141 |
| 1.1. Il coordinamento tra i livelli nella prospettiva di un sistema di tipo riflessivo   | 148 |
| 2. L'intervento della contrattazione collettiva aziendale in merito ad alcune questioni problematiche legate alla modalità di lavoro agile | 156 |
| 3. Ipotesi di riforma del lavoro agile: il presumibile futuro ruolo della contrattazione collettiva (anche aziendale)                      | 168 |
| 4. La sperimentazione della c.d. "settimana corta": una regolazione negoziale anticipatoria dell'intervento del legislatore?               | 172 |

*Considerazioni conclusive* 183

*Bibliografia* 185