

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Introduzione</i>	1
Capitolo 1	
<i>La finalità aziendale: un confronto tra teorie</i>	
1.1. Premessa	7
1.2. La <i>shareholder theory</i>	7
1.3. La <i>stakeholder theory</i>	10
1.4. La <i>corporate social responsibility</i>	16
1.5. La scuola italiana e il fine sociale delle aziende	24
1.6. Lo <i>status quo</i> della produzione scientifica italiana sul fine sociale delle aziende: un'analisi bibliometrica esplorativa	28
Capitolo 2	
<i>La sostenibilità aziendale: profili normativi</i>	
2.1. Premessa	37
2.2. L'adozione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	38
2.3. La Direttiva sulla Dichiarazione Non Finanziaria (NFRD)	39
2.4. La <i>Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)</i>	46
2.5. La Direttiva sulla <i>Due Diligence</i> Ambientale e Sociale	50
Capitolo 3	
<i>La sostenibilità aziendale: definizioni e metriche</i>	
3.1. I pilastri dell'agire sostenibile	53
3.2. Gli standard di rendicontazione ESG	55
3.3. <i>Environmental pillar</i>	58
3.4. <i>Social pillar</i>	60
3.5. <i>Governance pillar</i>	61

Capitolo 4

Il governo societario e la sostenibilità aziendale

4.1. La ricerca della sostenibilità attraverso il governo dell'azienda	63
4.2. La creazione di valore sostenibile mediante le caratteristiche dei membri del consiglio di amministrazione	68
4.2.1. La diversità di genere	68
4.2.2. La diversità culturale	74
4.2.3. La diversità esperienziale	78

Capitolo 5

Le caratteristiche dei membri del governo societario e degli executive members come leva per la creazione di valore sostenibile.

Analisi empirica del mercato borsistico europeo

5.1. Obiettivi dell'analisi	81
5.2. Il campione analizzato	82
5.3. Specificazione delle variabili	85
5.3.1. Variabile dipendente	85
5.3.2. Variabili indipendenti	86
5.3.3. Variabile di controllo	87
5.4. Tecnica di stima	88
5.5. Analisi empirica	89
5.6. Discussione dei risultati	93
5.7. Riflessioni conclusive	96

<i>Conclusioni</i>	99
--------------------	----

<i>Riferimenti bibliografici</i>	103
----------------------------------	-----